

Одобрено
Наблюдательным советом
ТОО «СК-Фармация»
от «17» апреля 2023 года
(протокол №1)



С К - Ф А Р М А Ц И Я

БЕСПЕРЕБОЙНОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ЛС И МИ В РАМКАХ
СОЗДАНИЯ БОЛЕЕ
СПРАВЕДЛИВОГО
И ЗДОРОВОГО
КАЗАХСТАНА

2022

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

г. Астана, 2023 год



СК-ФАРМАЦИЯ

УВАЖАЕМЫЙ ЧИТАТЕЛЬ!

Вы держите в руках Годовой отчет ТОО «СК-Фармация», в котором отражены наши цели и результаты работы по бесперебойному обеспечению населения лекарственными средствами и медицинскими изделиями в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и в системе обязательного социального медицинского страхования в условиях создания более справедливого и здорового Казахстана и надлежащего исполнения роли Единого дистрибьютора

ЖЕЛАЕМ ВАМ ПРИЯТНОГО ЧТЕНИЯ!

Система Единой дистрибьюции ЛС и МИ в рамках ГОБМП и ОСМС в Республике Казахстан создана в соответствии с постановлением Правительства РК от 11 февраля 2009 года № 134 «О некоторых вопросах по внедрению Единой системы дистрибуции лекарственных средств в рамках ГОБМП» с целью консолидации закупа ЛС, МИ в рамках ГОБМП.

Постановлением Правительства РК от 7 ноября 2009 года № 1781 товарищество с ограниченной ответственностью «СК-Фармация» определено Единым дистрибьютором по закупу ЛС, МИ, услуг по хранению и транспортировке ЛС, МИ и заключению договоров, долгосрочных договоров, а также организации закупа медицинской техники в рамках ГОБМП.



СК-ФАРМАЦИЯ



СК-ФАРМАЦИЯ

ОГЛАВЛЕНИЕ

1 ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

- 4 Приветственное слово Председателя Наблюдательного совета
- 5 Приветственное слово Председателя Правления

2 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- 6 История создания ТОО «СК-Фармация»
- 7 Миссия, видение и стратегические инициативы
- 8 Стратегия развития
- 11 Программа Перезагрузки СК-Фармация
- 14 Обзор фармацевтического рынка

3 РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 15 Состояние закупа ЛС и МИ
- 22 Отгрузка ЛС и МИ медицинским организациям
- 22 Амбулаторное лекарственное обеспечение в рамках деятельности Единого дистрибьютора
- 25 Поддержка отечественных товаропроизводителей
- 28 Развитие медикофармацевтических кластеров
- 30 Централизация закупа медицинской техники на уровне Единого дистрибьютора

4 РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 32 Результаты финансовой деятельности
- 32 Управление денежными потоками

5 ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- 37 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 39 Управление рисками и внутренний контроль
- 42 Управление персоналом
- 44 Молодежный комитет ТОО «СК-Фармация»
- 44 Противодействие коррупции

6 ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- 47 Основные принципы и структура корпоративного управления
- 48 Единственный участник
- 48 Наблюдательный совет
- 54 Правление
- 57 Ревизионная комиссия
- 58 Организационная структура

7 КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2022 ГОДА

- 59 Основные результаты работы за 2022 год



СК-ФАРМАЦИЯ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Приветственное слово Председателя Наблюдательного совета

Уважаемые читатели отчета, коллеги, партнеры!



**Заместитель
Председателя Союза
транспортников
Казахстана
«KAZLOGISTICS»,
Председатель Совета
директоров АО «НК
КТЖ»**

**Лавриненко Юрий
Иванович**

Здоровье нации и доступность системы здравоохранения для населения являются основополагающими приоритетами нашего государства.

На сегодняшний день фарминдустрия Казахстана развивается стремительными темпами, а также имеет важную роль в экономике страны. Согласно данным статистики за последние 10 лет **фарминдустрия Казахстана растет в среднем на 12% в год**. Рост отрасли связан многоуровневой поддержки со стороны государства.

На сегодняшний день фармацевтическая промышленность представлена в Казахстане **свыше 100 предприятиями** – иностранными и местными производителями фармацевтической продукции, включая мелких производителей изделий медицинского назначения. Отечественные предприятия: АО «Химфарм», «СП Глобал Фарм», АО «Нобел АФФ», фармацевтические компании «Ромат» и «Досфарм» представляют собой **предприятия полного цикла**, включая разработку и внедрение технологических процессов, производство готовых лекарственных форм, реализацию лечебным учреждениям и потребителям через дистрибьюторскую и аптечную сети. По медицинскому оборудованию предприятием с полным циклом производства является АО «Актюбрентген».

В Казахстане государство играет важную роль в поставках медикаментов, действуя через **созданный единый дистрибьютор**.

Система Единого дистрибьютора создана с целью обеспечения лекарственными средствами населения в рамках ГОБМП, повышения устойчивости и конкурентоспособности фармацевтической отрасли РК, развития фармацевтической промышленности путем консолидации государственных закупок лекарственных средств и медицинских изделий.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
5 из 60

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Приветственное слово Председателя Правления

**Уважаемые читатели
отчета, коллеги, партнеры!**



**кандидат экономических
наук, MBA, DBA**

**Искалиев Ерхат
Серикович**

Рады приветствовать Вас на страницах отчета ТОО «СК-Фармация» по итогам 2022 года.

Тяжелый, поучительный, интенсивный. Именно так можно описать уходящий 2022 год.

В рамках **программы Перезагрузки СК-Фармации** за год нами была проведена объемная работа по совершенствованию деятельности Единого дистрибьютора и развитию фармотрасли страны.

Ежегодно СК-Фармация обеспечивает **более 2 тысяч медицинских организаций**, а количество пациентов, получающих закупаемых нами препаратов превышает 5 млн. За последние 12 лет рост закупа **вырос в 11 раз**, а количество наименований – в 2,2 раза.

Планомерный рост также наблюдается в части закупаемых отечественных препаратов. С 2010 года доля казахстанских производителей выросла в 2,2 раза. На сегодня заключено **101 долгосрочных договора с 37 отечественными производителями**.

Особое внимание уделяется закупу орфанных препаратов, список которых ежегодного увеличивается. К примеру, в 2022 году закупу подлежали 96 наименований препаратов, в 2023-ом - 207.

Кроме того, в рамках Меморандума между МЗ РК, СК-Фармация и фондом «Казахстан халкына» **подписаны 4 договора**, которые с нашей стороны исполнены в полном объеме.

Единый дистрибьютор ставит в приоритет вопросы **качества и безопасности** медикаментов, которыми обеспечивает казахстанские медучреждения, путем повышения требований к поставщикам, используя в том числе такие инструменты обратной связи, как **«желтые карточки»**.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
6 из 60

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

История создания ТОО «СК-Фармация»

2009

- Образование ТОО «СК-Фармация» как подразделение ФНБ «Самрук-Казына», в целях бесперебойного обеспечения населения качественными и доступными ЛС в рамках ГОБМП, экономии бюджетных средств, содействия развитию фармацевтической промышленности Республики Казахстан

2013

- Передача права владения и пользования 100% государственной долей участия в «СК-Фармация» в Министерство здравоохранения Республики Казахстан

2018

- Централизация амбулаторного лекарственного обеспечения

2019-2023

- Новая стратегия развития

2020

- Внедрение Обязательного социального медицинского страхования
- Единый дистрибьютор наделен функциями по поставке, хранению ЛС и МИ мобилизационного резерва
- Единый дистрибьютор для приема гуманитарной помощи ЛС и МИ
- Полномочия по оптовому закупу ЛС и МИ для последующей реализации в розничной сети

2021

- Завершен пилотный проект по цифровизации холодовой цепи вакцин.
- Завершен пилотный проект маркировки ЛС и МИ
- Реализация Комплексного плана развития фармацевтической промышленности РК на 2020-2025 гг. Поддержка развития отечественного производства ЛС и МИ

2022

- Централизация закупа медицинской техники
- Развитие медикофармацевтических кластеров



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
7 из 60

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Миссия, видение и стратегические инициативы

НАШИ ЦЕННОСТИ



МИССИЯ

С высокопрофессиональными сотрудниками и развитой инфраструктурой мы обеспечиваем населению РК равную и своевременную доступность ЛС и МИ. Мы ориентированы на качество нашей работы

ВИДЕНИЕ

Наша компания к 2023 году является эффективной функционирующей организацией с современной инфраструктурой, обеспечивающей бесперебойную поставку ЛС и МИ в МО на территории РК и ЕАЭС

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Трансформация деятельности в условиях расширения бизнес-возможностей;
- Управление качеством в деятельности Организации;
- Совершенствование технологий менеджмента



СК-ФАРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

SWOT – АНАЛИЗ

Внутренние



СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Перспектива развития собственной логистической инфраструктуры
- Эксклюзивное право централизованного закупа ЛС и МИ в рамках ГОБМП и системы ОСМС
- Тенденция увеличения объемов закупа через международные организации и у зарубежных производителей
- Наличие собственной IT-инфраструктуры, интегрированной с системами МЗРК
- Экономия на масштабах централизованного закупа



СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Зависимость от поставщиков ЛС и МИ и услуг логистики
- Отсутствие системы отслеживания товара
- Некорректное формирование потребности ЛС и МИ медорганизациями
- Длительные сроки взаиморасчета с Фондом
- Отсутствует единый механизм управления заявками при реорганизации/ликвидации медицинской организации
- Прямая зависимость от курсовой разницы при закупа по прямым контрактам



Внешние



ВОЗМОЖНОСТИ

- Действующая система ЕД позволяет обеспечивать своевременность и прозрачность лекарственного обеспечения населения
- Развитие инфраструктурных возможностей логистических компаний за счет автоматизации производства
- Эффективное бюджетирование ГОБМП



УГРОЗЫ

- Рост инфляции и снижение ставок вознаграждения банков валютных депозитов
- Правила проведения процедуры закупа не всегда приведены в соответствие с вышестоящими НПА
- Неэффективное планирование потребностей в медицинской продукции заказчиками



Стратегия развития

Решением Наблюдательного совета от 20 мая 2019 года (протокол №74) утверждена Стратегия развития ТОО «СК-Фармация» на 2019-2023 годы (далее – Стратегия развития).

Новая Стратегия развития Товарищества разработана с учетом проводимой политики государства в сфере лекарственного обеспечения и направлена на расширение бизнес-возможностей Товарищества в условиях изменения законодательства в области здравоохранения. Немаловажным фактором, повлиявшим на формирование новой Стратегии развития является наделение Единого дистрибьютора новыми функциями по централизованному закупа медицинской техники.

Видение предлагаемой Стратегии развития заключается в том, что к 2023 году Товарищество будет представлять собой эффективно функционирующую организацию с инфраструктурой, обеспечивающей бесперебойную поставку лекарственных средств и медицинских изделий в медицинские организации на территории Казахстана и Евразийского союза.



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Стратегия развития риск ориентирована, определяет миссию, видение, ценности, стратегические цели и задачи деятельности Товарищества на предстоящие 2019 - 2023 годы.

Учитывая основные показатели государственных программных документов и проводимую политику здравоохранения Стратегия предусматривает достижение следующих стратегических целей и задач в их реализацию:

«ЦЕЛЬ 1. Трансформация деятельности в условиях расширения бизнес-возможностей»

В рамках данной стратегической цели Организация обеспечит полный отраслевой цикл производства в системе единой дистрибуции, а также позволит развивать потенциал своих бизнес-возможностей.

Более того, в целях реализации поручений Главы государства Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева, для решения проблем системы обеспечения медицинской техникой в части недостаточной оснащенности, разброса цен при закупе медицинской техники на местах, отсутствия доступных механизмов лизинга медицинской техники, недостаточности развития отечественного производства медицинских приборов, планируется осуществить централизацию закупа медицинской техники на базе Организации.

Задачи:

Задача 1.1. Развитие собственной логистической инфраструктуры;

Задача 1.2. «Обеспечение ЛС и МИ вне Списка Единого дистрибьютора (в т.ч. в условиях чрезвычайных ситуаций)»;

Задача 1.3. Централизованный закуп медицинской техники на базе Единого дистрибьютора.

«ЦЕЛЬ 2. Управление качеством в деятельности Организации»

В рамках данной стратегической цели Организация берет ответственность за все вопросы управления качеством продукции и предоставляемых услуг. Так как в последние годы сформировался новый подход к стратегии в управлении качеством, данная тенденция показывает необходимость в изменении отношения к качеству.

Новое направление стратегии в управлении качеством характеризуется рядом моментов:

✓ обеспечение качества должно пониматься не как техническая функция, реализуемая каким-то одним подразделением, а как систематический процесс, пронизывающий всю организационную структуру Организации;

✓ качество должно быть ориентировано на удовлетворение требований всех заинтересованных сторон Организации;

✓ повышение качества продукции требует применения новых технологий как в производстве, так и применения новых технологий менеджмента наряду с совершенствованием бизнес-процессов.

Залогом успешной реализации данной стратегической цели является применение в практической деятельности Организации цикла PDCA, метод которого будет



СК-ФАРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

применяться с периодичностью циклов отчетности и планирования. При выполнении корректирующих действий длительность PDCA может быть меньше или больше длительности циклов отчетности и планирования и устанавливается в зависимости от характера, объема, длительности и содержания мероприятий по устранению причин отклонения.



Цикл Деминга

Задачи:

Задача 2.1. Обеспечение бесперебойности поставок;

Задача 2.2. Повышение эффективности взаимодействия с партнерами;

Задача 2.3. Повышение эффективности бизнес-процессов

«ЦЕЛЬ 3. Совершенствование технологий менеджмента»

В качестве одного из направлений совершенствования технологий менеджмента Организацией можно выделить совершенствование организации управленческого труда. Данное направление связано с эффективной организацией труда сотрудников Организации. Главной задачей каждого сотрудника Организации является принятие решений, касательно эффективности производственного процесса. Именно сотрудникам Организации принадлежит ключевая роль в процессе поддержания баланса между производственной деятельностью и поставленными целями, в определении оптимального варианта развития производства и поддержании его эффективности.

Также, для повышения развития Организации и совершенствования деятельности, необходимо сохранять знания и накопленный опыт. Для этого



СК-ФАРМАЦИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Организация определяет базу знаний на основе опыта и полученной информации через проведение семинаров, обучения на рабочем месте, рабочих совещаний и т.д.

Задачи:

Задача 3.1. Развитие кадрового потенциала;

Задача 3.2. Достижение финансовой устойчивости

Программа Перезагрузки СК-Фармация

Основными предметами деятельности Единого дистрибьютора согласно Кодексу о здоровье народа и системе здравоохранения являются:

1. Поддержка отечественного фармацевтического производства и наращивание его присутствия на рынке Казахстана;
2. Бесперебойное обеспечение и заблаговременный закуп ЛС и МИ для населения Казахстана в рамках ГОБМП и ОСМС;
3. Обеспечение равной и справедливой доступности ЛС и МИ населению Казахстана в рамках ГОБМП и ОСМС;

Ежегодно Единый дистрибьютор обеспечивает более двух тысяч медицинских организаций и более пяти миллионов пациентов являются получателямикупаемых нами препаратов (то есть каждый 4 казахстанец).

СК-Фармация не имеет собственных складов и ежегодно закупает услуги складской и транспортной логистики на частном рынке.

В своей деятельности СК-Фармация следует международным стандартам управления качеством со строгими международными требованиями, обеспечивая качество дистрибуции лекарственных средств и медицинских изделий.

Эффекты от закупа ЛС и МИ через Единого дистрибьютора:

1. Выравнивания и снижения цен в результате централизованного закупа на всю страну
2. Ежегодно по равной цене обеспечиваются около 2 млн. пациентов одинаково качественные препараты
3. Совокупная экономия бюджетных средств в размере 192,6 млрд.тг по итогам закупа ЛС и МИ
4. Централизован закуп для 2-х тыс. медицинских организаций (стационар и АЛО).

В рамках **программы Перезагрузки СК-Фармации** за год была проведена объемная работа по совершенствованию деятельности Единого дистрибьютора и развитию фармотрасли страны, по следующим направлениям;

1) Поддержка отечественных товаропроизводителей и предпринимательской инициативы.

Проведена работа по внесению изменений и дополнений в нормативно-правовые акты в сфере оборота лекарственных средств:



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- пересмотрены **критерии оценки к заявке потенциальных поставщиков**, имеющих намерение на создание и (или) модернизацию производства ЛС и МИ,
- **усовершенствован механизм заключения долгосрочных договоров с заказчиками контрактного производства** с учетом обращений BigPharma.
- разработаны меры, способствующие росту **уровня локализации производств на территории Казахстана** и созданию цепочки добавленной стоимости в фармацевтической промышленности.

2) Совершенствование закупочных процедур

Так, в рамках данного направления внесены изменения в нормативно-правовые акты, а именно ППРК №375 Об утверждении «Правил организации и проведения закупок лекарственных средств, медицинских изделий и специализированных лечебных продуктов в рамках ГОБМП и (или) в системе ОСМС, фармацевтических услуга»

В целях обеспечения прозрачности закупочных процедур, митигации коррупционных рисков, оптимизации трудозатрат, снижения бумажного документооборота, исключения фактора человеческих ошибок и прозрачной отчетности, Единым дистрибьютором были инициированы следующие предложения:

- Осуществление Единым дистрибьютором электронного закупок ЛС и МИ (за исключением долгосрочных договоров).
- Сокращен перечень документов, предоставляемых потенциальными поставщиками. При этом, документы, подтверждающие квалификационные требования, предоставляются один раз с прикреплением на веб-портале Единого дистрибьютора и обновлением при необходимости.
- Заключение Единым дистрибьютором договоров поставки на веб-портале.

С целью бесперебойного лекарственного обеспечения, снижения рисков некорректного планирования, оперативное реагирование на нужды лекарственного обеспечения при возникновении ЧС, увеличен процент закупок неснижаемого запаса до 25% от общего объема (ранее было 10%).

В рамках реализации поручения Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева, данного в Послании народу Казахстана от 1 сентября 2021 года, в части расширения объемов и номенклатуры оффтейк-контрактов с отечественными производителями, а также доведения доли лекарственных средств и медицинских изделий **отечественного производства с имеющихся 17 до 50 %** Единым дистрибьютором инициированы ряд проектов.

В целях обеспечения трансфера технологий в Республику Казахстан, обеспечения доступа пациентов к инновационным лекарственным средствам и методам лечения, а также наращивания кадрового и научного потенциала страны, Единый дистрибьютор проводит работу с рядом компаний BigPharma по проектам производства инновационных препаратов с дальнейшим экспортом в страны ЕАЭС и Центральной Азии.

Для **успешной реализации целей, поставленных Главой Государства, имеет место необходимость создания благоприятной инфраструктуры** для развития



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

отечественной фарминдустрии, в связи с чем Единый дистрибьютор выступил с инициативой **создания в стране медико-фармацевтических кластеров в городах Астана, Актобе, Шымкент**. Привлекательность этих регионов обусловлена наличием на их территории крупных производственных площадок, ведущих медицинских ВУЗов и клинических центров республиканского и регионального уровня. Развитие кластерной инициативы невозможно без создания R&D-центров, поскольку их задачей будет проведение научных исследований, направленных на создание импортозамещающих медикаментов, в том числе путем использования потенциала долгосрочных договоров, проведение доклинических и клинических испытаний. На сегодняшний день соответствующий приказ МЗРК уже вступил в силу и ведется работа по разработке и утверждению дорожных карт по реализации данной инициативы.

Подчеркивая Поручение Главы Государства, данное на расширенном заседании Правительства в июле 2021 года **о необходимости централизации закупа медицинской техники на уровне Единого дистрибьютора**, осуществлен первый этап централизации путем тендерных процедур на закуп МТ, стоимостью до 20 млн. тенге.

В настоящее время Единым дистрибьютором прорабатывается реализация второго этапа централизации закупа МТ путем внедрения программы централизованного закупа МТ, по которому имеется возможность заключения офф-тейк контракта между Единым дистрибьютором и крупными вендорами, а также использования механизмов контрактов жизненного цикла.

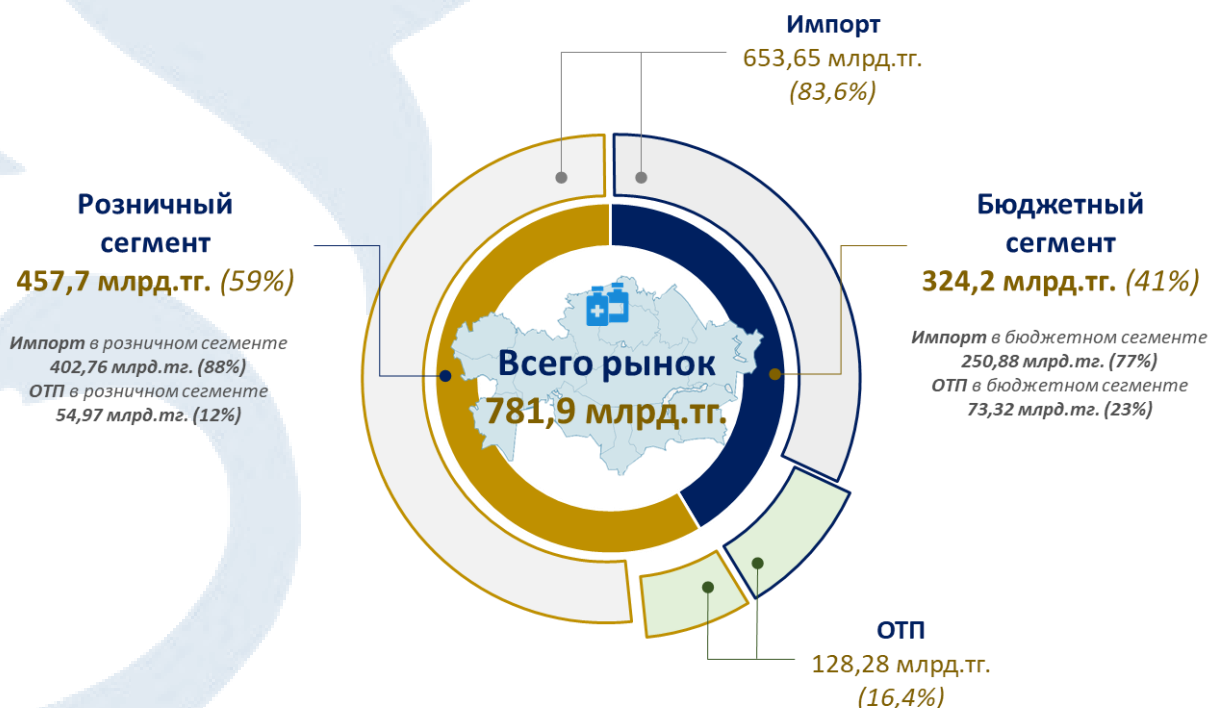
В целях **цифровизации лекарственного обеспечения и совершенствования ИТ-инфраструктуры Единого дистрибьютора** ведется работа по консолидации остатков на уровне медицинских организаций, совершенствования и автоматизации процессов планирования ЛС и МИ медицинскими организациями, а также полной автоматизации закупочных процедур. На сегодняшний день разработана и **утверждена Концепция развития информационных систем Единого дистрибьютора**.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 годаСтраница
14 из 60**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ****Обзор фармацевтического рынка**

Фармацевтический рынок Республики Казахстан за 11 мес 2022 года составил 781,9 млрд.тг.



Согласно отчету международной аналитической компании IQVIA, стоимостной объем казахстанского фармацевтического рынка (учитывая розничные продажи и закупки для ГОБМП) за 11 месяцев 2022 года составил 781,9 млрд тенге в ценах дистрибьюторов, что на 13,1% выше 11 месяцев 2021 года (691,4 млрд. тенге) (*рост бюджетного сегмента на 12,31%, розницы – 13,66%*), при этом количество реализованной продукции в натуральном выражении (кол-во упаковок) уменьшилось, снижение составило на 1,12%, что говорит о повышении стоимости 1 ед. товара. Так среднерыночная цена 1 ед. товара увеличилась на 14,37%, при этом рост в бюджетном сегменте составляет 18,1% (стационарный рынок – 14,2%, АЛО – 17,3%), в розничном сегменте – 14,0%.

Сегмент рынка	11 мес. 2022 г.			11 мес. 2021 г.		
	Сумма, в млрд. тенге	Кол-во ед. товара (млн. уп)	Цена за 1 ед. товара	Сумма, в млрд. тенге	Кол-во ед. товара (млн. уп)	Цена за 1 ед. товара
Бюджетный сегмент	324,2	109,8	2952,9	288,7	115,5	2500,4
<i>Стационар</i>	151,6	81,6	1858,1	142,1	87,4	1626,9
<i>АЛО</i>	172,6	28,2	6120,2	146,6	28,1	5215,9
Розничный сегмент	457,7	534,7	856,0	402,7	536,4	750,8
ИТОГО ФАРМРЫНОК РК за 11 мес. 2022 года	781,9	644,5	1213,2	691,4	651,8	1060,7



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 годаСтраница
15 из 60**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****Состояние закупа ЛС и МИ****ЭКОНОМИЯ ПО
ИТОГАМ ЗАКУПА****29,7 МЛРД.ТГ.****ИТОГО ЗАКУПЛЕНО****1587** ▲ 97%

наименований ЛС и МИ



Список Единого дистрибьютора утвержден приказом МЗ РК 24 августа 2021 года №ҚР ДСМ-88.

Так, всего в списке Единого дистрибьютора **1 762** наименований лекарственных средств и медицинских изделий.

Для обеспечения **преимущества терапии** на уровне ПМСП, с 2021 года **все лекарства**, предназначенные для пациентов, **проходящих лечение на амбулаторном уровне, включены для стационаров**. Вместе с тем, по 121 наименованиям ЛС и МИ у медицинских организаций отсутствовала потребность на 2022 год. Таким образом, в рамках стационарной помощи медицинскими организациями заявлена потребность на 1541 ЛС и МИ на сумму 177,8 млрд.тг., а в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения – 611 наименований на сумму 196,4 млрд.тг.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

По состоянию на 31 декабря 2022 года закуплены **1587** наименований лекарств и медицинских изделий.

Закуп 1 587 наименований ЛС, МИ осуществлялся следующими способами:

- 1) **двухэтапный тендер** – 563 наименований;
- 2) **из одного источника** – 160 наименований, в том числе:
- 3) **по прямым контрактам с производителями** – 142 наименования;
- 4) **через международные организации** (ЮНИСЕФ, ПРООН, СТОП-ТБ) – 18 наименований;
- 5) **особый порядок закупа** (дополнительные соглашения к ДД) – 847 наименований;

** - сняты с закупа ввиду наличия переходящего остатка - 17 наименований.*

Не закуплены 54 наименования ЛС и МИ, объявленные неоднократно в рамках двухэтапного тендера, в связи с отсутствием предложений от потенциальных поставщиков (возможные причины не закупа: отсутствие регистрации в Казахстане, снятие с производства, малый объем, низкая цена) При этом, по не закупленным позициям, закуплены аналоги по показаниям, дозировкам, другим лекарственным формам выпуска.

Экономия по итогам закупа составила порядка 30 млрд. тенге.

Таким образом, на 2022 год осуществлен закуп 97% ЛС, МИ от заявленной потребности 2022 года, то есть 1 587 наименований ЛС, МИ на сумму более 385,89 млрд. тенге.

Вместе с тем, по поручению МЗ РК было закуплено 10 наименований ЛС и МИ, не входящих в перечень ЕД на сумму 11,93 млрд.тг.

Из 1 587 наименований 952 закуплены лекарственных препаратов, 617 медицинских изделий. Из 952 закупленных лекарственных препаратов 328 наименований (34,4%) не имеют зарегистрированных аналогов в Республике Казахстан (оригинальные препараты).

При этом, генерический препарат содержит то же активное вещество, что и оригинальный, но может отличаться вспомогательными веществами, формой лекарства, технологией производства и др. Побочные действия генериков и оригинала тоже совпадают. Уже сейчас в таких благополучных странах, как США или Швеция генерики покупают чаще, чем оригиналы.

Главные преимущества генериков:

- цены генериков существенно ниже, чем цены оригинальных препаратов, а это значит, что они более доступны всем категориям населения (по международным рекомендациям стоимость генерика не должна быть более 70% от цены оригинального препарата);
- генерики позволяют врачам стремиться «лечить всех и хорошо», используя в своей практике самые современные генерики дорогих оригинальных препаратов;
- генерики хорошо изучены с точки зрения эффективности и безопасности, дают возможность выбора врачу и пациенту;



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

• «давление» генериков на рынке является одним из факторов, заставляющих компании, производящие оригинальные препараты, активнее внедрять новые перспективные разработки. Кроме того, стимулируется снижение стоимости генерических аналогов.

Практически у каждого оригинального лекарства есть генерик. Исключения составляют недавно созданные препараты, находящиеся еще под патентной защитой, уникальные препараты для лечения рака и СПИДа, где имеет значение любой факультативный ингредиент.

Таким образом, различие оригинального препарата от генерика – это цена. Но она оправдана большой доказательной базой по эффективности и переносимости пациентом.

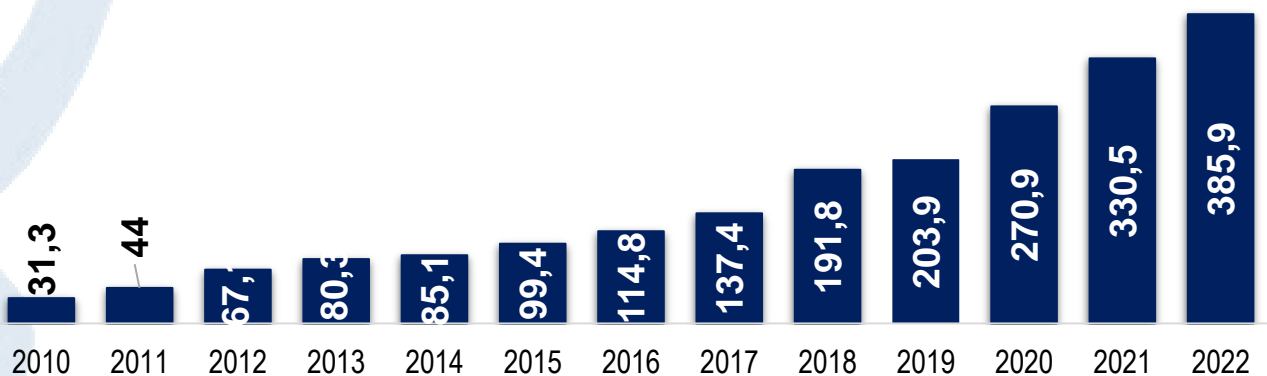
Кроме того, в настоящее время внедряется механизм сооплаты, который позволит пациентам получать оригинальные препараты оплатив разницу стоимости между ценой оригинатора и генерика.

Единый дистрибьютор ставит в приоритет вопросы **качества и безопасности медикаментов**, которыми обеспечивает казахстанские медучреждения, путем повышения требований к поставщикам, используя в том числе такие инструменты обратной связи, как **«желтые карточки»**.

СК-Фармация предлагается полностью автоматизировать процесс заполнения и направления карт-сообщений для эффективного контроля качества медикаментов и принятия соответствующих мер. Проработать механизм внесения изменения в долгосрочные договора в части характеристик по медизделиям и определить структурное подразделение, ответственное за анализ номенклатуры для исключения дублирования позиций в долгосрочных договорах.

За период с 2010 по 2022 годы отмечается снижение доли закупа у локальных коммерческих дистрибьюторов, увеличение доли закупа по прямым договорам (в т.ч. через международные организации (ЮНИСЕФ, ПРООН, СТОП-ТБ)) и у отечественных производителей.

Динамика закупа ЕД за 2010 – 2022 г (в млрд.тг.) по перечню ЕД





СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В результате работы Единого дистрибьютора, за период с 2009 года по настоящее время было централизованно приобретено лекарственных средств и медицинских изделий на сумму более 2 трлн. тенге или \$6,5 млрд.

По итогам последних трех лет работы Единого дистрибьютора, в структуре закупок увеличилась доля прямых договоров, как с отечественными, так и с зарубежными производителями, в том числе с международными организациями как ЮНИСЕФ, ПРООН и СТОП-ТБ.

Закупка медицинских препаратов через международные организации, учрежденные Организацией Объединенных Наций (ЮНИСЕФ, ПРООН, СТОП-ТБ) позволяет значительно экономить выделяемые Казахстаном средства. Даже при закупке небольшого объема лекарств ЮНИСЕФ, ПРООН и СТОП-ТБ могут пользоваться скидками, предоставленными для крупных закупок в рамках глобальных корпоративных договоров, заключенных с надежными поставщиками. Благодаря этому в 2018-2021 гг. Правительству Казахстана удалось сэкономить порядка 30 млн. долл. США на закупке лекарств.

Вместе с тем, закуп через ЮНИСЕФ позволил увеличить охват ВИЧ – больных с 6 тысяч до 18 тысяч человек за счет снижения цены специфических препаратов, что позволило обеспечить бесплатными лекарствами 85-90 % ВИЧ инфицированных больных по стране.

Закуп через ПРООН - это увеличение охвата больных Гепатитом С с 4 тысяч до 18 тысяч человек. Благодаря ПРООН закупочная стоимость лекарств снизилась в 10 раз, что позволило значительно увеличить охват пациентов противовирусной терапией против гепатита «С». Так, если до сотрудничества с ПРООН за 7 лет, с 2011 по 2018 год, лечение прошли всего 6,5 тысяч человек. С 2018 благодаря снижению стоимости препаратов количество пациентов, принимающих бесплатное лечение, увеличилось до 28 тысяч.

За 2022 год совокупная доля десяти наиболее востребованных препаратов составила 17% от общего объема, отгруженного ТОО «СК-Фармация» в медицинские организации регионов как стационарного, так и амбулаторного уровня.

ТОП-10 Торговых наименований ЛС

№	Торговое наименование	2021 г., в млн.тг.	2022 г., в млн.тг.	Прирост к 2021 г.	Доля
1	Гексаксим®	9 454,63	10 014,63	6%	3%
2	Превенар 13®	9 954,46	9 727,03	-2%	2%
3	Пентаксим	4 837,86	8 013,33	66%	2%
4	Китруда	4 410,15	7 530,25	71%	2%
5	Симпони®	4 540,12	6 357,35	40%	2%
6	Имбрувика®	3 819,84	5 615,30	47%	1%
7	Герцептин	5 265,91	5 564,48	6%	1%



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 годаСтраница
19 из 60РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

8	Револейд™	2 750,01	5 389,88	96%	1%
9	Иммунат	2 781,29	5 225,20	88%	1%
10	Вакцина против SARS-CoV-2 (Sinopharm)	15 468,39	5 214,96	-66%	1%
ТОП-10			68 652,40		17%
Всего отгружено в МО			397 821,52		

Первое место в ТОП-10 по итогам отгрузки за 2022 год пришлось на Многокомпонентная вакцина Гексаксим (адсорбированная) против дифтерии, столбняка, коклюша, гепатита В, полиомиелита и гемофильной инфекции Haemophilus influenzae типа b конъюгированная производства Санофи.

Второе место по итогам отгрузки Единого дистрибьютора по заявкам заказчиков заняла вакцина Превенар 13, вакцина пневмококковая полисахаридная конъюгированная адсорбированная инактивированная, жидкая производства Пфайзер.

По итогам 2022 год фактически закуплено Единым дистрибьютором ЛС и МИ на сумму 397,8 млрд.тг., при этом 46% (181,9 млрд.тг.) поставляется через локальных дистрибьюторов, совокупная доля десяти крупнейших дистрибьюторов составила 37% от общего объема закупа ТОО «СК-Фармация».

ТОП-10 крупных поставщиков среди дистрибьюторов

№	Поставщик	2021 г., в млн.тг.	2022 г., в млн.тг.	прирост к 2021 г.	Доля от общего закупа
1	ТОО "КФК Медсервис Плюс"	23 293,67	31 870,91	37%	8%
2	ТОО "Ак Ниет"	21 713,76	25 121,69	16%	6%
3	ТОО "СТОФАРМ"	15 889,80	22 736,38	43%	6%
4	ТОО "KNYAZ PHARMA LTD"		20 651,17		5%
5	ТОО "Р-Фарм Казахстан"	6 173,37	11 911,68	93%	3%
6	ТОО "INKAR"	14 937,49	11 034,89	-26%	3%
7	ТОО "ОАД-27"	4 540,41	6 484,89	43%	2%
8	ТОО "Такеда Казахстан"		5 543,24		1%
9	ТОО "Санофи-авентис Казахстан"	6 418,42	5 464,23	-15%	1%
10	ТОО "НПО "ЗЕРДЕ"	1 926,09	5 216,87	171%	1%
ТОП-10			146 035,94		37%
ВСЕГО ЗАКУП У ДИСТРИБЬЮТОРОВ			181 904,63		46%
ВСЕГО ЗАКУП			397 821,52		

По итогам 2022 года доля десяти крупнейших производителей составила 41% от общего закупа ТОО «СК-Фармация», где лидером оказался Санофи, обогнав двух ОТП АО Нобел и АО Химфарм.













СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 годаСтраница
20 из 60**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****ТОП-10 крупных производителей**

№	Производитель	2021 г., в млн.тг.	2022 г., в млн.тг.	Прирост к 2021 г.	доля
1	Санофи	19 578,53	25 092,67	28%	6%
2	Нобел	19 791,25	22 066,83	11%	6%
3	Химфарм	18 528,15	18 676,55	1%	5%
4	Пфайзер	33 219,70	15 768,61	-53%	4%
5	Бакстер	9 875,80	14 697,97	49%	4%
6	Веттер Фарма	10 205,48	14 203,37	39%	4%
7	КФК	71 342,56	13 617,14	-81%	3%
8	Силаг АГ	7 484,08	13 107,51	75%	3%
9	РОШ	10 404,80	13 102,68	26%	3%
10	Глаксо	10 316,59	12 020,90	17%	3%
ТОП-10			162 354,22		41%
Всего			397 821,52		

По итогам закупа **1 место** по размеру доли в общем объеме закупа пришлось на **отечественную продукцию**, **2 место** заказчиками приобретались **немецкая продукция**. Доля ТОП-10 стран по итогам закупа составила 84% от общего объема.

ТОП-10 стран по итогам закупа

№	Страна	2021 г., в млн.тг.	2022 г., в млн.тг.	Прирост к 2021 г.	доля по сумме	Кол-во наим. ЛС и МИ	доля по наим ЛС и МИ
1	 Казахстан	178 876,93	131 414,97	-27%	33%	943	59%
2	 Германия	41 584,43	51 042,16	23%	13%	124	8%
3	 Швейцария	21 902,14	29 132,24	33%	7%	32	2%
4	 Франция	21 288,80	25 533,96	20%	6%	39	2%
5	 Ирландия	16 986,45	20 567,88	21%	5%	18	1%
6	 Италия	15 381,84	20 317,44	32%	5%	31	2%
7	 США	14 406,53	18 408,74	28%	5%	27	2%
8	 Индия	11 130,96	13 147,53	18%	3%	128	8%
9	 Великобритания	9 825,62	11 809,45	20%	3%	26	2%
10	 Китай	26 545,91	11 575,10	-56%	3%	30	2%
ТОП-10			332 949,47		84%	1392	87%
ВСЕГО			397 821,52			1597*	

* - закуплено 1587 наименований ЛС и МИ по перечню ЕД, 10 наименований ЛС и МИ по поручению МЗ РК



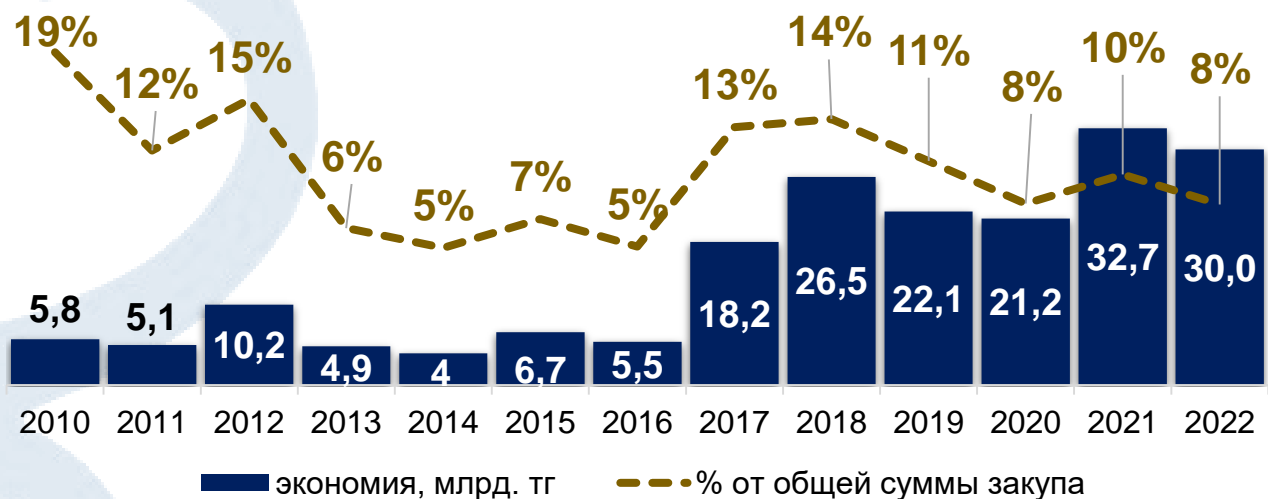
СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Более того, Единым дистрибьютором на 2022 год за счет собственных средств в пилотном проекте сформирован неснижаемый запас по 501 наименованию ЛС и МИ в объеме 25% от заявленного медицинскими организациями годового объема на сумму 29,1 млрд. тенге.

Таким образом, Единая дистрибуция в полной мере оправдала себя как инструмент минимизации рисков за счет централизованного закупа, сдерживая рост цен на фармацевтическую продукцию в рамках ГОБМП, уменьшив долю посредников в виде локальных коммерческих дистрибьюторов.

С момента создания Единого дистрибьютора общая экономия средств, выделенных на лекарственное обеспечение в рамках ГОБМП, составила 192,9 млрд. тенге. Наблюдается тенденция увеличения экономии средств, так по сравнению с 2010 годом за 2022 год объем сэкономленных средств в абсолютном выражении вырос в 5,2 раз.



Таким образом, экономия достигается благодаря централизации закупа и консолидации объема потребности со всех регионов. Поставщики идут на значительное снижение цены, когда централизованно закупается объем для целой республики. И вот эта разница между выделенным бюджетом и фактически использованными суммами, и составляет экономию. Освободившуюся разницу медорганизации используют на закуп дополнительного объема лекарств, тем самым повышая охват и доступность препаратов населению.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
22 из 60

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Отгрузка ЛС и МИ медицинским организациям

С начала 2022 года Единым дистрибьютором начата процедура отгрузки ЛС и МИ в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения медицинским организациям согласно заявленному объему. Единым дистрибьютором по состоянию на 31 декабря 2022 год в рамках АЛО отгружено ЛС и МИ на сумму более 200,6 млрд. тенге., в том числе вне списка ЕД 1 наименование ЛС (Этанерцепт) на сумму 0,14 млрд.тг. При этом, медицинскими организациями в информационной системе «Лекарственное обеспечение» обеспечено рецептов на сумму 200,6 млрд.тг., (в рамках ГОБМП – 123,5 млрд. тг, в рамках ОСМС – 77,1 млрд. тг.).

Единым дистрибьютором по состоянию на 31 декабря 2022 года в рамках стационара отгружено ЛС и МИ на сумму более 197,3 млрд. тенге, вместе с тем вне списка ЕД отгружено ЛС на сумму 11,78 млрд.тг.



* - в том числе вне списка ЕД 10 ЛС и МИ на сумму 11,93 млрд.тг.,
(АЛО - 1 наименование ЛС на сумму 0,14 млрд.тг.)

Амбулаторное лекарственное обеспечение в рамках деятельности Единого дистрибьютора

Единый дистрибьютор проводит централизованный закуп всего амбулаторного перечня с 1 января 2018 года. Централизованный закуп всего амбулаторного перечня на уровне Единого дистрибьютора позволил сэкономить бюджет страны в 2018 году в размере 23,4 млрд. тенге.

Ежегодно, государство увеличивает финансирование на амбулаторное лекарственное обеспечение, увеличивается охват нозологий и населения.

С 1 января 2020 года в Казахстане внедрена система ОСМС, что позволило покрывать дополнительно 105 нозологий.

Тем самым, достигнуто **расширение охвата** нозологий в рамках ГОБМП и ОСМС в 3 раза с 45 до 131 нозологий.

Лекарственное обеспечение в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения осуществляется согласно Перечню ЛС и МИ для бесплатного и (или)



СК-ФАРМАЦИЯ

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

льготного амбулаторного обеспечения отдельных категорий граждан Республики Казахстан с определенными заболеваниями (состояниями), утвержденный приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 5 августа 2021 года № ҚР ДСМ – 75.

Расходы на лечение **ТОП-10 нозологий составляют 147,1 млрд. тенге**, или 73% от общего расхода на лекарственное обеспечение в рамках выделенных бюджетных средств на амбулаторное лекарственное обеспечение.

ТОП 10 нозологий по сумме расходов

№	Названия строк	Признак ГОБМП/ ОСМС	2021 г., в млн.тг.	2022 г., в млн.тг.	Прирост к 2021 г.	доля
1	Диабет сахарный	ГОБМП/ ОСМС	31 300,28	38 554,56	23%	19%
2	Онкологические заболевания	ГОБМП/ ОСМС	23 884,69	28 215,03	18%	14%
3	Злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, включая миелодиспластические синдромы	ГОБМП/ ОСМС	11 045,99	19 850,25	80%	10%
4	Наследственные дефициты факторов свертывания крови	ГОБМП	9 779,42	13 893,99	42%	7%
5	Артериальная гипертензия	ГОБМП/ ОСМС	12 482,18	13 003,44	4%	6%
6	Мукополисахаридоз	ГОБМП	8 206,52	9 190,57	12%	5%
7	Ревматоидный артрит	ГОБМП/ ОСМС	6 801,31	8 616,45	27%	4%
8	Психические заболевания	ГОБМП/ ОСМС	5 400,23	6 371,98	18%	3%
9	Рассеянный склероз	ГОБМП	4 443,77	4 744,37	7%	2%
10	Спинальная мышечная атрофия	ГОБМП		4 686,72		2%
	ТОП-10			147 127,36		73%
	Всего			200 558,36		

При этом, ТОП 10 нозологий по количеству больных отличается от ТОП 10 нозологий по сумме расходов и составляет 83% от всех больных, обеспеченных бесплатными лекарственными средствами в рамках амбулаторного лекарственного обеспечения.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 годаСтраница
24 из 60**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****ТОП 10 нозологий по количеству больных***

№	Нозология	Признак ГОБМП / ОСМС	Кол-во пац. обеспечен о в за 2021 г.	Кол-во пац. обеспечен о в за 2022 г.	Прирост к 2021 г.	Дол я
1	Артериальная гипертензия	ГОБМП / ОСМС	1 098 208	1 423 423	30%	35%
2	Ишемическая болезнь сердца	ГОБМП / ОСМС	416 311	564 522	36%	14%
3	Диабет сахарный	ГОБМП / ОСМС	362 301	505 642	40%	13%
4	Острые респираторные инфекции нижних дыхательных путей	ОСМС	301 154	241 856	-20%	6%
5	Гипотиреоз / Гипертиреоз / Гипопаратиреоз	ГОБМП / ОСМС	110 061	139 953	27%	3%
6	Острые респираторные инфекции верхних дыхательных путей	ОСМС	138 140	118 354	-14%	3%
7	Хроническая сердечная недостаточность	ГОБМП / ОСМС	77 744	101 442	30%	3%
8	Бронхиальная астма	ГОБМП / ОСМС	79 499	98 480	24%	2%
9	Эпилепсия	ГОБМП / ОСМС	61 288	81 810	33%	2%
10	Хроническая обструктивная болезнь легких	ГОБМП / ОСМС	66 159	80 324	21%	2%
ТОП - 10				3 355 806		83%
ВСЕГО				4 038 896		

* - количество уникальных пациентов подсчитано с учетом типа оплаты (ГОБМП/ОСМС), региона РК и нозологии.

Таким образом, за 2022 год было выписано более 15,29 млн. рецептов для 4,03 млн. пациентов на сумму более 200,6 млрд.тг., что говорит о том, что **в среднем ежедневно выписывается и отпускается около 42 тысяч рецептов.**

За 2022 год бесплатными лекарствами охвачены **более 4 млн 038 тыс. населения**, из них 2 439,28 тыс. в рамках внедренной системы ОСМС.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Поддержка отечественных товаропроизводителей

Согласно пп. 4 статьи 248 Кодекса «О здоровье народа и системе здравоохранения», одним из принципов закупа лекарственных средств и медицинских изделий является поддержка отечественных товаропроизводителей. Для реализации данного принципа Правилами закупа 375 предусмотрена глава 5 для поддержки отечественного фармацевтического производства по запуску производимой ими продукции в системе Единого дистрибьютора.

В запуске ЛС и МИ отечественным производителям предоставляются привилегии в тендерных процедурах, когда при участии отечественного производителя в тендере заявки от иных поставщиков не рассматриваются. Правилами закупа 375 предусмотрена возможность заключения долгосрочных договоров поставки отечественной продукции сроком на 10 лет. Данный факт дает отечественным предприятиям мощный стимул и твердую платформу для развития собственного фармацевтического производства.

Поддержка отечественных товаропроизводителей и предпринимательской инициативы - одна из главных направлений деятельности Единого дистрибьютора.

В период с 2009 по 2022 годы наблюдается планомерный рост доли казахстанских препаратов в запуске Единого дистрибьютора. Большая часть отечественных препаратов закупается посредством заключения долгосрочных договоров с ОТП на 10 лет.

Если в 2010 году доля отечественных производителей в денежном выражении составила 15% (на сумму 4,8 млрд. тенге), то по итогам 2022 года доля закупа в денежном выражении выросла в 2,2 раза, составив 33% (на сумму 131,41 млрд. тенге).

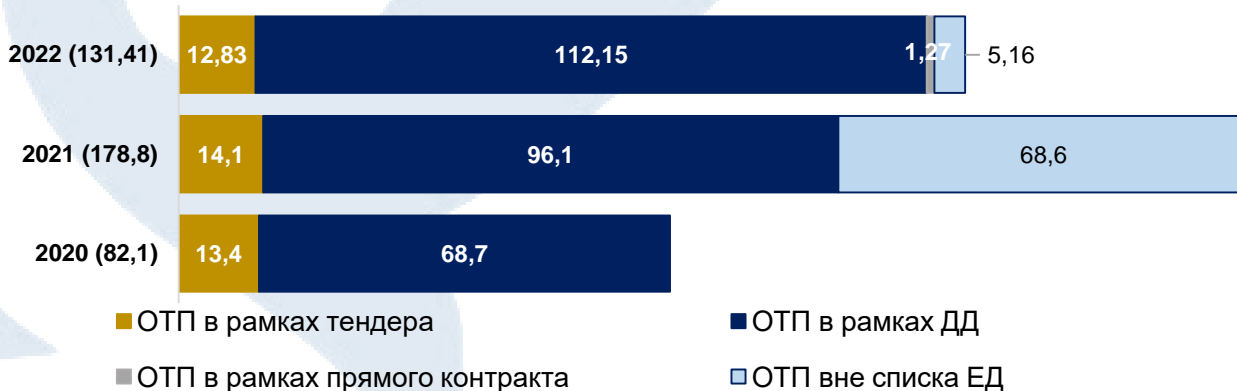
Динамика закупа ЕД у ОТП за период 2010- 2022 года



Динамика закупа ЕД у ОТП в рамках ДД за 2020 –2022 гг.

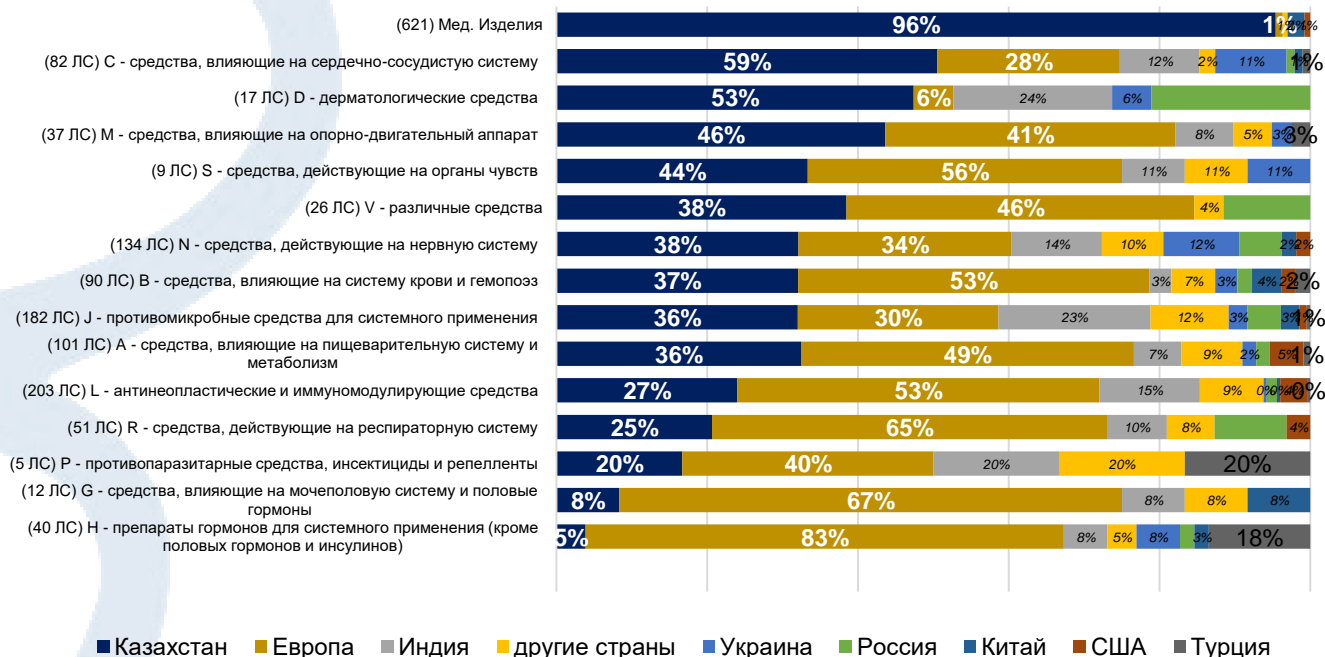


СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 годаСтраница
26 из 60РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Из закупленных в 2022 году ЛС, МИ у OTП 85% (112,15 млрд. тенге) закуплены через долгосрочные договоры.

Покрытие OTП наименований в разрезе АТХ групп



Анализ покрытия OTП в разрезе АТХ групп (в т.ч. МИ) за 2022 год (факт отгрузки + обеспечение АЛО), показал следующее:

- Более 50% OTП покрываются в 3 группах:
 - **медицинские изделия:** 599 наименований из 621 производства Казахстан;
 - **средства, влияющие на сердечно-сосудистую систему:** 48 наименований из 82 производства Казахстан;
 - **дерматологические средства:** 9 наименований из 17 производства Казахстан.
- в 10 из 15 групп OTП производится более 30% наименований ЛС, закупаемых по перечню ЕД.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Таким образом, для реализации поручения Президента РК и Правительства РК для качественного достижения покрытия 50% ОТП необходимо рассмотреть вопрос о локализации ЛС из 5 групп с долей наименований ЛС ОТП менее 30%.

Текущую ситуацию фармацевтического производства в стране нельзя считать достаточной: его объемы обеспечивают лишь 24% потребности страны в лекарственных средствах и медизделиях.

При этом, Республика Казахстан остается импортозависимой как в отношении технологий и компонентов для производства лекарственных средств, так и широкого ряда фармацевтических препаратов и субстанций.

На сегодняшний день действуют **101 долгосрочных договора**, заключенные с **37 отечественными товаропроизводителями** на поставку 788 наименований лекарственных средств и 3 912 медизделий, из них 47 долгосрочных договора заключены на ЛС и 54 долгосрочных договора на МИ.

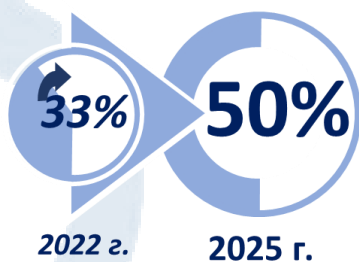
Однако, **наблюдается неосвоение инвестпроектов** в части своевременной поставки ЛС по графику реализации ДД:

Так, на 2022г. в рамках ДД поставляется **326 ЛС (41%)** из 788 ЛС. При этом, только по 293 ЛС не подошел срок реализации ДД (**169 ЛС не поставляется по графику**).

По медицинским изделиям процент реализации ДД составляет всего 9%, то есть 334 МИ поставляется в рамках ДД на 2022 год из 3 912 наименований МИ. При этом, только по 3 024 МИ не подошел срок реализации ДД (**554 МИ не поставляется по графику**).

Таким образом, имеются следующие проблемы отрасли:

Доля ЛС и МИ ОТП в рамках
закупа Единого дистрибьютора



1. Более 80% наим. в рамках ДД заключены на МИ;
2. Реализовано только 27 ДД из 101 ДД;
3. Отсутствие взаимодействия между научным сообществом Казахстана с производителями;
4. Низкий уровень научно-исследовательского, образовательного потенциала в сфере фармацевтики, а также их финансирование;
5. Отсутствие производства субстанций и оригинальных препаратов;

6. Портфель ОТП представлен низкорентабельными генерическими препаратами

Для достижения показателя 50% к 2025 году необходимо:

1. Перевести акцент в ДД с МИ на ЛС;
2. Реализация проектов ДД заключенных с ЕД;
3. Создание R&D центров;
4. Локализация оригинальных препаратов с целью заключения ДД;
5. Заключение ДД на дорогостоящие инновационные препараты.



СК-ФАРМАЦИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В целях упрощения входа на отечественный рынок глобальных фармкомпаний и локализации в стране производства оригинальных лекарственных препаратов Единым дистрибьютором проведена работа по совершенствованию механизмов заключения долгосрочных договоров с заказчиками контрактного производства. Предлагаемые изменения включают предоставление возможности локализации на территории РК только оригинальных ЛС и МИ, находящихся под патентной защитой. В рамках обсуждения изменений и дополнений была сформирована рабочая группа в составе представителей бизнеса, ассоциаций, работников СК-Фармация, НЦЭЛС, МЗРК.

На сегодняшний день Министерством здравоохранения Республики Казахстан уже заключены рамочные соглашения о сотрудничестве с такими глобальными фармкомпаниями как F. Hoffmann-La Roche Ltd. и Novo Nordisk. Ведется проработка подписания соглашения о сотрудничестве и готовности к локализации с компаниями AstraZeneca UK LTD., Bayer AG, Takeda Pharmaceutical. В рамках недавнего визита Главы Государства в США, по итогам проработки Единого дистрибьютора между компанией Pfaizer и Казахинвест подписано соглашение о локализации производства в Казахстане вакцины для защиты детей и взрослых от пневмококковой инфекции. Также активно прорабатывается сотрудничество с южнокорейскими компаниями, и на сегодняшний день по итогам нашей работы между отечественными производителями и крупными корейскими фармкомпаниями уже подписаны шесть меморандумов о намерениях локализации производства и трансфера передовых технологий.

Развитие медикофармацевтических кластеров

Одним из основных направлений принятого Правительством Комплексного плана по развитию фармацевтической промышленности до 2025 года является развитие фармацевтической науки и создание новых производств с участием мировых игроков.

В этой связи представляется целесообразным создание фармацевтических кластеров через привлечение отечественных научно-исследовательских институтов, научных лабораторий, крупных медицинских ВУЗов, отечественных производственных площадок, привлечение институтов поддержки инвестпроектов, местных исполнительных органов, а также развертывание кластеров на свободных экономических и индустриальных зонах по типу R&D центров. Кроме того, будет активно развиваться производство медицинского оборудования и расходных материалов.

Президент страны поручил расширить объем и номенклатуру оффтейк-контрактов с отечественными производителями. Эти сферы открыты для инвестиций, и такие проекты получают полную поддержку со стороны государства.

На данный момент рассматриваются 3 кластерные зоны в гг. Актобе, Нур- Султан и Шымкент.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
29 из 60

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Единым дистрибьютором при содействии Института Развития Индустрии Здравоохранения Южной Кореи проведен круглый стол с крупными корейскими фармацевтическими кластерами по вопросам сотрудничества в рамках создания и разработки медико-фармацевтических кластеров между Казахстаном и Южной Кореей. По результатам проведенного круглого стола Единым дистрибьютором выработаны предложения по развитию производства дорогостоящих инновационных продуктов, продвижение отрасли в направлении трансфера технологий, ее цифровизации.

С 27-30 июня казахстанская делегация рабочим визитом посетила Южную Корею для проработки проектов и изучения работы южнокорейских медико-фармацевтических кластеров и производства медицинской техники.

Рабочий визит организован Единым дистрибьютором «СК-Фармация» по поручению Вице-Премьера РК Р. Скляр и Министра здравоохранения РК А. Гиният, при содействии Института развития индустрии здравоохранения Южной Кореи - Korean Health Industry Development Institute (KHIDI) и Посольством РК в Корее.



В состав казахстанской делегации вошли представители Управления общественного здравоохранения города Нур-Султан, Фармацевтического кластера Южного Казахстана, ТОО «СК-Фармация», АО «Ordamed», Группа компаний «Dolce» с брендом «Dolce-Pharm».

В ходе визита казахстанской делегацией были посещены крупные корейские медико-фармацевтические кластеры Сонгдо и Технодолина Вончжу.

В настоящее время команда ученых и менеджеров KHIDI работают над созданием модели кластерной инфраструктуры для Казахстана и планируют представить ее Министерству здравоохранения РК уже в сентябре текущего года.

Данное важное стратегическое направление решает сразу несколько социально-значимых задач. Это вопрос новых рабочих мест, повышение уровня научной базы, переход на стандарты GMP, создание инновационных препаратов, популяризация



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
30 из 60

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

отечественной фармотрасли и конечно, экономическое развитие самого региона, в котором строится кластер. Объединение усилий казахстанских компаний вокруг создания кластеров в разных регионах страны и инвестирование в их развитие как со стороны государства, так и частного капитала обеспечит рост производства импортозамещающей продукции и привлечение иностранных компаний к строительству фармацевтических заводов на территории Казахстана.

Централизация закупа медицинской техники на уровне Единого дистрибьютора

В соответствии с поручением Президента Республики Казахстан К-Ж. Токаева, данном на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан от 8 февраля 2022 г., в настоящий момент проводится активная работа Министерства здравоохранения РК совместно с ТОО «СК-Фармация» по централизации закупа медицинской техники на базе Единого дистрибьютора.

Централизованный закуп медицинской техники на базе ТОО «СК-Фармация» планируется осуществлять в два этапа.

I этап – 2022 год – централизация закупа медицинской техники (пилотный проект);

II этап – с 2023 года – заключение долгосрочных договоров на условиях локализации/контрактного производства, контрактов жизненного цикла медицинской техники.

ОБЪЯВЛЕНО ПО
ЗАЯВКАМ

221 МТ

26,44 млрд.тг.

ЗАКУПЛЕНО МТ

177 МТ

20,05 млрд.тг.

ЭКОНОМИЯ

14%

3,15 млрд.тг.

НЕ СОСТОЯЛИСЬ,
ПОДАНЫ КАК
НОВЫЕ ЗАЯВКИ

13 МТ

1,02 млрд.тг.

ЗАКУП НЕ
СОСТОЯЛСЯ

31 МТ

2,2 млрд.тг.

В рамках централизованного закупа медицинской техники на базе ТОО «СК-Фармация» объявлено **16 тендеров** на **221 ед.** медицинской техники, на сумму **26 423 199 893 тенге**. Закуплено **177 ед.** медицинской техники: выделенная сумма на закуп медицинской техники **23,2 млрд. тенге**, по итогам аукциона сумма закупа составила **20,05 млрд. тенге**, экономия составила **3,1 млрд. тенге – 14 %** из них в рамках переговоров по снижению цены **99 712 472 тенге**.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 годаСтраница
31 из 60**РЕЗУЛЬТАТЫ ОСНОВНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****Информация по медицинской технике в разрезе регионов.**

п/п №	Наименование	Закуп не состоялась МТ, ед.	Закуплено МТ, ед/тенге		
			Общее кол-во МТ, ед.	экономия	%
1	Акмолинская область	6	18	154,54	17
2	Актюбинская область	2	9	226,21	20
3	Атырауская область	1	3	4,60	1
4	Алматинская область	0	22	16,16	1
5	ВКО	1	15	328,00	31
6	г. Алматы	3	26	342,88	7
7	г. Астана	2	4	235,21	41,3
8	Жамбылская область	0	1	28,22	34,01
9	ЗКО	1	1	23,04	57,59
10	Карагандинская область	1	0	0,00	0
11	Костанайская область	4	1	11,51	31,62
12	Кызылординская область	3	8	208,25	18
13	Мангистауская область	0	15	169,55	9
14	Павлодарская область	1	5	106,77	42,9
15	СКО	6	31	602,86	19
16	Туркестанская область	0	6	582,74	26,11
17	Казахский научно-исследовательский институт онкологии и радиологии	0	1	37,50	9
17	Научно-производственный центр трансфузиологии в г. Астана	0	2	7,94	3
18	АО «Научно-исследовательский институт кардиологии и внутренних болезней»	0	9	63,43	4,1
	Итого	31	177	3 149,25	14%

Причины не состоявшихся закупок:

- отсутствие конкурентной среды в ходе проведения тендера;
- отсутствие повторных заявок от заказчиков на закуп в связи с рисками не своевременной поставки и не освоения выделенных средств.



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Результаты финансовой деятельности

По оперативным данным показатель Валового дохода Товарищества за 2022 год составил 394,8 млрд. тенге, в том числе:

- доход от реализации ЛС, МИ составил 382,9 млрд. тенге, отмечается снижение роста на 14,6% по сравнению с 2021 годом – 438,8 млрд. тенге.
- финансовый доход – 2,0 млрд. тенге, увеличение по сравнению с предыдущим годом (1,8 млрд. тенге) составило 11%.
- прочие доходы – 9,9 млрд. тенге, уменьшение на 55,2% по сравнению с 2021г – 15,5 млрд. тенге.

Причинами увеличения финансового дохода являются краткосрочное увеличение объема временно свободных денежных средств, размещаемых на депозитных счетах в БВУ и изменение соотношения национальной и иностранной валюты в составе ВСД.

Отмечается также и уменьшение общих расходов Товарищества с 426,4 млрд. тенге в 2021 году до 376,0 млрд. тенге в 2022 году. В сравнении с показателем 2021 года уменьшение на 11,8%.

За 2022 год сумма общих расходов Товарищества в разрезе по назначению затрат:

- себестоимость реализованной продукции составила 366,4 млрд. тенге. Уменьшение себестоимости продукции на 14,1 % по сравнению с 2021 годом – 418,1 млрд. тенге;
- общие административные расходы в 2022 году составили 1,9 млрд. тенге, увеличение на 26,3 % по сравнению с 2021 годом – 1,4 млрд. тенге;
- прочие затраты основного вида деятельности (транспортировка, курсовая разница) составили 7,7 млрд. тенге, что показывают увеличение расходов в 1,1 раза в сравнении с 2021 годом – 6,9 млрд. тенге.

По состоянию на 31.12.2022 г. сумма дебиторской задолженности составила 37,2 млрд. тенге, из них задолженность медицинских организаций 24,8 млрд. тенге.

Управление денежными потоками

Товарищество осуществляет управление временно свободными деньгами в соответствии с Постановлением РК от 14 сентября 2004 года № 960 «О некоторых вопросах приобретения государственными предприятиями на праве хозяйственного ведения и организациями, контрольный пакет акций (долей) которых принадлежит государству, финансовых услуг», Правилами управления ВСД, утвержденными Наблюдательным советом, а также иными внутренними документами Товарищества.

Согласно данных бухгалтерского учета остаток денежных средств на 31.12.2022 года составил 20,5 млрд. тенге, на 31.12.2021 года составил 13,6 млрд. тенге. Для



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 годаСтраница
33 из 60

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

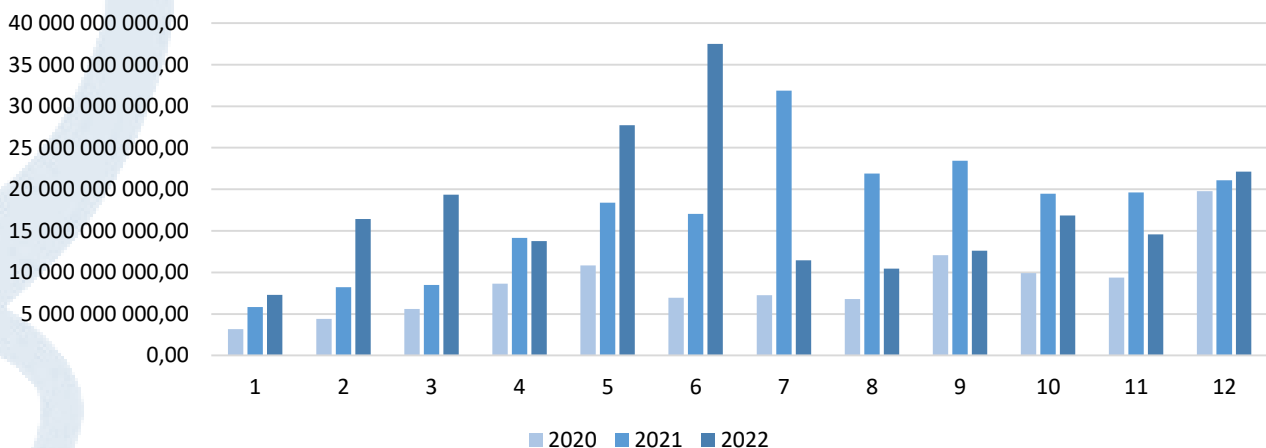
проведения анализа с учетом неравномерности денежных потоков произведен расчет среднего остатка денежных средств в течение года:

Среднегодовой остаток денежных средств по периодам, в млн. тенге

Период	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1 января	29 965	32 443	12 645	20 116	14 951	13 605
1 февраля	30 959	26 852	17 442	26 989	34 043	38 158
1 марта	38 384	27 067	30 676	36 583	40 729	28 088
1 апреля	45 411	34 063	24 337	30 355	30 680	30 483
1 мая	43 114	26 592	19 014	48 166	37 547	15 781
1 июня	38 481	26 763	13 122	34 935	21 673	8 096
1 июля	36 517	8 684	15 586	42 430	6 911	1 623
1 августа	26 785	756	10 005	39 992	38 386	160,1
1 сентября	27 628	8 755	10 352	33 957	17 266	85,3
1 октября	25 592	19 708	5 575	29 536	18 291	35 305
1 ноября	22 893	14 965	11 276	15 880	6 057	19 023
1 декабря	25 781	305	10 903	5 075	11 456	14 490
На конец года	32 443	12 645	20 116	14 951	13 605	20 510
Среднее значение	32 612	18 431	15 465	29 151	22 430	17 339

Поступления от стационаров также неравномерны в течение года, данная динамика сохраняется на протяжении последних трех лет, при этом дебиторская задолженность заказчиков на 31.12.2022 года составило 21,9 млрд тенге (на 31.12.2021 г. – 29,4 млрд. тенге).

Поступление от стационаров





СК-ФАРМАЦИЯ

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Неравномерность поступлений от реализации ЛС и МИ повлекло на неравномерность и снижение дохода от вознаграждений по депозитным и расчетным счетам в БВУ.

В 2022 году трижды произошел кассовый разрыв: в период с 4 июля по 10 августа (38 дней) глубина 58 179,3 млн. тенге, с 18 августа по 6 сентября (20 дней) глубина 17 633,3 млн. тенге, в декабре месяце с 14 по 19 декабря (5 дней) глубина 5 261,1 млн. тенге (всего 63 дня, 81 073,7 млн. тенге).

Сумма прогнозной неустойки по несвоевременной оплате поставщикам составляет 155,7 млн. тенге.

Динамика вознаграждений по счетам в БВУ, в тыс. тенге

Период	Доходы в виде вознаграждения	Сальдо по депозитным счетам
	KZT	KZT
Январь	137 566	38 158 315
Февраль	220 684	28 088 404
Март	301 636	30 482 903
Апрель	216 904	15 780 772
Май	100 732	8 096 123
Июнь	64 507	1 622 534
Июль	592	160 078
Август	9 913	85 334
Сентябрь	308 553	35 304 912
Октябрь	322 182	19 022 896
Ноябрь	137 507	14 490 154
Декабрь	79 043	20 509 764
Всего	1 899 819	17 650 182

Для анализа также произведен расчет коэффициента соотношения размера положительного и отрицательного денежных потоков, который позволяет оценить возможность организации обеспечить выплату денежных средств только за счет притока денежных средств или за счет имевшего место на начало года остатка и притока денежных средств в анализируемом периоде. За 2022 год данный коэффициент составил 1,05 и по сравнению с прошлым годом увеличился на 0,05 коэффициента.

По итогам 2022 года положительный денежный поток уменьшился на 68,1 млрд. тенге или на 14,7%. Уменьшение суммы положительного денежного потока связано с тем, что в 2021 году Единый дистрибьютор поставлял вакцины против коронавирусной инфекции.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 годаСтраница
35 из 60**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ****Коэффициент соотношения размера денежных потоков, в тенге**

Период	ПДП	ОДП	К 1 = Пдп/Одп
2018 год	166 787 219 062,99	178 997 616 861,42	0,93
2019 год	198 755 627 873,38	181 367 455 322,12	1,10
2020 год	272 177 402 498,62	272 626 465 772,06	1,00
2021 год	462 569 218 452,97	464 169 236 191,24	1,00
2022 год	394 502 434 935,70	375 670 833 982,59	1,05
Итого	1 494 791 902 823,66	1 472 831 608 129,43	1,01

По итогам 2022 года наблюдается увеличение дохода на 0,148 млн. тенге или на 8,4% по сравнению с 2021 годом и составило 1 899,8 млн. тенге. Причинами незначительного увеличения финансового дохода являются увеличение объема временно свободных денежных средств, размещаемых на депозитных счетах в БВУ.

Динамика вознаграждений по счетам в БВУ, в млн. тенге

Показатели/Периоды	2017 г	2018 г	2019 г	2020 г	2021 г	2022 г
Доходы по вознаграждениям	2 439	1 217	735	2 373	1 752	1 900
Среднегодовой остаток	32 612	18 431	15 463	29 151	22 428	17 650
Средняя ставка по вознаграждению	7,48%	6,60%	4,75%	8,14%	7,81%	10,76%



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Устойчивое развитие Товарищества – это совокупность принципов и обязательств, которыми руководствуются Товарищество при осуществлении своей деятельности, в части:

- 1) управления взаимоотношениями с заинтересованными сторонами;
- 2) оценки и управления воздействием на экономическую, социальную и экологическую сферы.

Экономическая сфера



- Обеспечение интересов Единственного участника;
- Повышение устойчивости и конкурентоспособности фармацевтической отрасли Республики Казахстан;
- Развитие фармацевтической промышленности путем консолидации государственных закупок лекарственных средств;
- Экономия бюджетных средств.

Социальная сфера



- Обеспечение равного, своевременного и бесперебойного лекарственного обеспечения населения Республики Казахстан;
- Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников;
- Справедливое вознаграждение;
- Индивидуальное развитие персонала.

Экологическая сфера



- Минимизация воздействия на природные системы: сокращение расходных материалов, к примеру, сокращение бумажного документооборота за счет перехода на электронный документооборот;
- Единый дистрибьютор осуществляет закуп ЛС и МИ, только у производителей и поставщиков имеющих международный стандарт GMP / GDP, который обеспечивает надлежащий экологический контроль производства и поставки ЛС и МИ.



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемой частью устойчивого развития Товарищества и является ежедневной практикой в рамках текущей операционной деятельности и осуществляется в соответствии с законодательством.

Наш приоритет – слышащая система здравоохранения и пациентоориентированный подход.

В целях повышения уровня осведомленности населения о механизмах обеспечения лекарственными средствами населения в рамках ГОБМП и в системе ОСМС, повышения устойчивости и конкурентоспособности фармацевтической отрасли РК, развития фармацевтической промышленности путем консолидации государственных закупок лекарственных средств, а также формирования и поддержания позитивного имиджа ТОО «СК-Фармация» ведется разъяснительная работа через изучение целевой аудитории, проведение информационных кампаний, формирование общественного мнения, прозрачности и открытости процессов.

Все существующие каналы информирования населения о деятельности ТОО «СК-Фармация» используются в полной мере и несут актуальную и достоверную информацию. Это официальный веб-сайт, страницы в социальных сетях, Блог Председателя и страницы в социальных сетях, куда можно обратиться онлайн и получить обратную связь. Нужно отметить, что после обновления корпоративного сайта и обновления форматов официальных страниц в соцсетях, посещаемость сайта и социальных страниц увеличилось, что в свою очередь повысило открытость и прозрачность деятельности Единого дистрибьютора.

Также, у ТОО «СК-Фармация» функционирует Контакт-центр по вопросам лекарственного обеспечения в рамках ГОБМП и в системе ОСМС по короткому номеру **1439**, который доступен как для городских, так и для мобильных телефонов.

Одной из важных функций Контакт центра Единого дистрибьютора является обратная связь с населением и контроль получения пациентами бесплатных лекарственных средств и медицинских изделий закупаемых Единым дистрибьютором. Информация по ЛС и МИ предоставляется в режиме «реального времени» и является максимально достоверной.

Всего за 2022 год КЦ ЕД было **принято 31 972 звонка** от населения. Из них жалоб и обращений по вопросам лекарственного обеспечения с **регистрацией карточки клиента – 32 005**. Суммарное количество принятых звонков от пациентов значительно меньше, чем количество зарегистрированных обращений по ЛС/МИ, так как 20% зарегистрированных КЦ пациентов состоят на диспансерном учете по 2-м и более нозологиям.

7 671 обращений - это звонки информационного характера по деятельности Единого дистрибьютора в пределах компетенции, не являющейся конфиденциальной, в



СК-ФАРМАЦИЯ

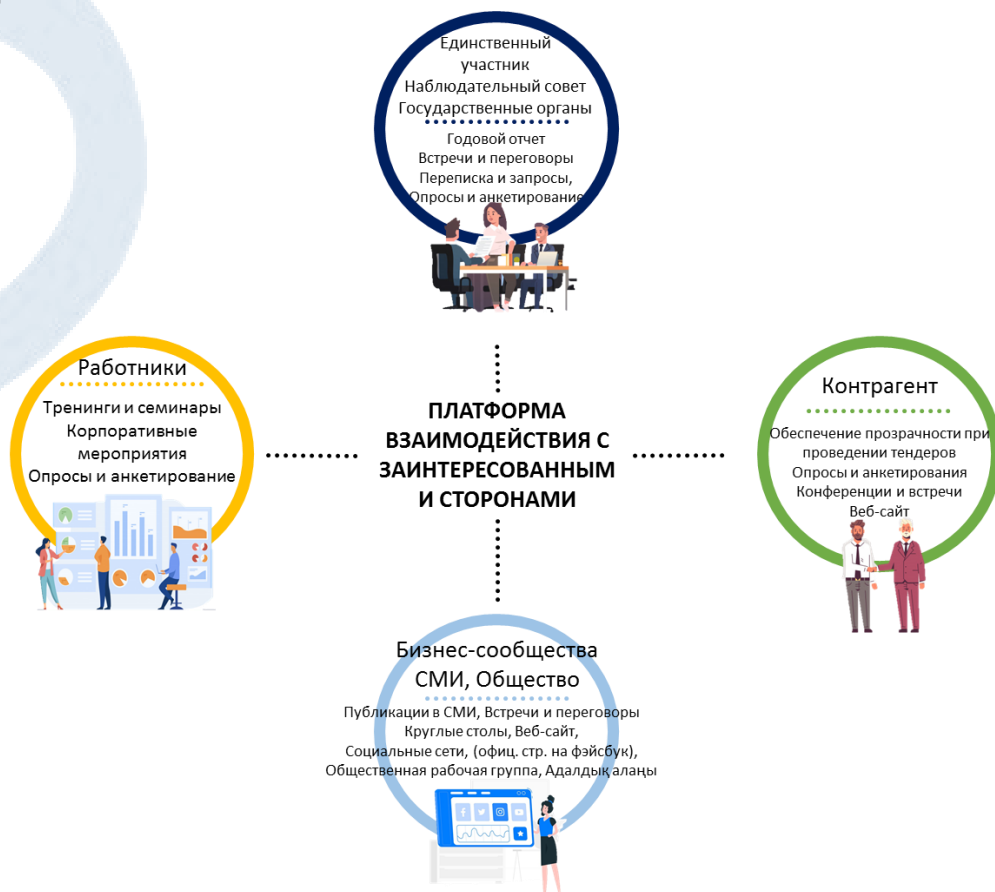
ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

том числе 1089 звонка поступило от пользователей eGov.kz. КЦ ЕД проводит консультацию и регистрацию населения по рецептам (выписанным, обеспеченным). Больше всего обращений было от пациентов с заболеваниями:

1. Сахарный диабет – 7119;
2. Артериальная гипертензия - 6132;
3. Ишемическая болезнь сердца – 2666;
4. Эпилепсия – 2118;
5. Хроническая обструктивная болезнь легких – 1478.

За отчетный период **8 947 респондентов** оценили работу операторов КЦ на **4,8 баллов** по 5 – ти балльной шкале.

Единый дистрибьютор **заинтересован** в формировании конструктивного взаимодействия с общественностью, в том числе через официальный веб-сайт, страницы в социальных сетях, контакт центр (по бесплатному короткому номеру 1439) и Блог Председателя.



В целях улучшения взаимодействия с общественностью создана общественная рабочая группа, где открыто обсуждались наиболее острые вопросы лекарственного обеспечения. Все поднимаемые вопросы были внесены в «Книгу проблемных вопросов». В ней уже проработано 44 системных вопроса.

В состав общественной рабочей группы входят представители гражданского общества и бизнес-сообщества, депутаты и отраслевые эксперты, создана с целью



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

улучшения взаимодействия с гражданским обществом по общественно значимым вопросам лекарственного обеспечения. На сегодняшний день на площадке рабочей группы проведено 7 заседаний и встреча с Министром здравоохранения РК. Каждое заседание Рабочей группы транслируются онлайн на официальной странице Facebook.

Наряду с этим, проведена встреча с пациентскими организациями по разным группам заболеваний. Все озвученные, в рамках встречи, предложения и обращения, внесены в «Реестр вопросов».

Также были проведены встречи с врачебными ассоциациями по актуальным вопросам планирования и лекобеспечения.

Все поступающие запросы от СМИ и общественности **отрабатываются по принципу «золотого часа»**, что позволяет оперативно взаимодействие и опровержение негативной информации.

В своей работе СК-Фармация намерена и далее придерживается принципа открытости для гражданского общества и СМИ.

Единый дистрибьютор убежден, что активное участие всех заинтересованных сторон в решении общих проблем является фундаментальным условием успешного развития в 21 веке.

Более того, в целях установления открытого диалога между государственными структурами и крупным **бизнесом 26-27 октября 2022 года проведены II Международный фармацевтический форум «GLOBAL PHARM» и «MedTech»**. Количество офлайн посетителей Форума насчитывалось более 300 человек, более 2000 участников имели возможность подключиться к онлайн трансляции. В общей численности гости Форума были представлены более чем 20 странами мира в числе которых: Турция, Латвия, Великобритания, Турция, Южная Корея, Швейцария, Болгария ОАЭ, Марокко, Украина, Польша, Дания, Великобритания, США, Россия, Узбекистан, Индия, Германия, Беларусь, Китай, Ирландия, Армения и пр.

Управление рисками и внутренний контроль

Система управления рисками и внутреннего контроля применяется в стратегическом и оперативном управлении для обеспечения достаточной уверенности в достижении стратегических и операционных целей Товарищества.

Устойчивый успех Товарищества достигается посредством результативного управления компанией и рисками, которые связаны с деятельностью Товарищества, через понимание среды, в которой действует организация, постоянного обучения персонала и внедрения инноваций.

В рамках управления рисками Товарищества разработаны и внедрены процедуры управления рисками в Правилах по управлению рисками, утвержденных решением Правления Товарищества.



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Задачами системы управления рисками и внутреннего контроля являются:



Система управления рисками и внутреннего контроля направлена на идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на деятельность и репутацию Товарищества.

Модель процесса управления рисками представлена ниже.

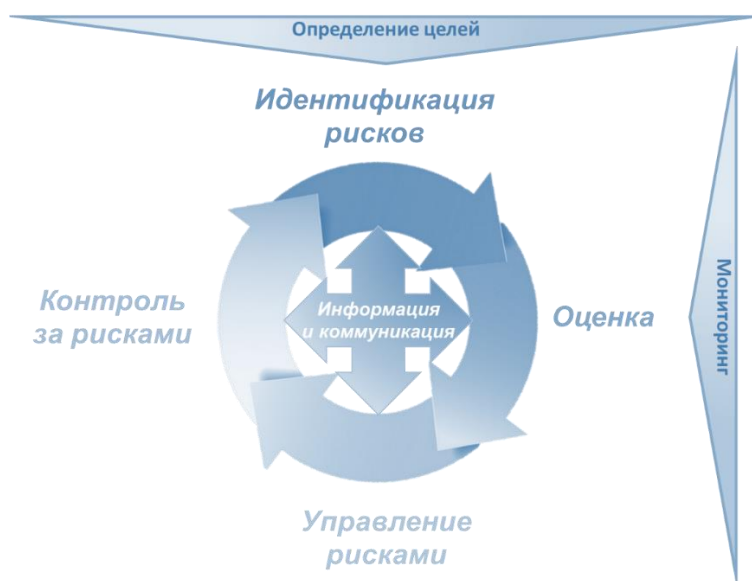


Схема процесса управления рисками

(из Политики управления рисками Товарищества, утвержденной решением
Наблюдательного совета от 25 мая 2018 года, протокол №64)

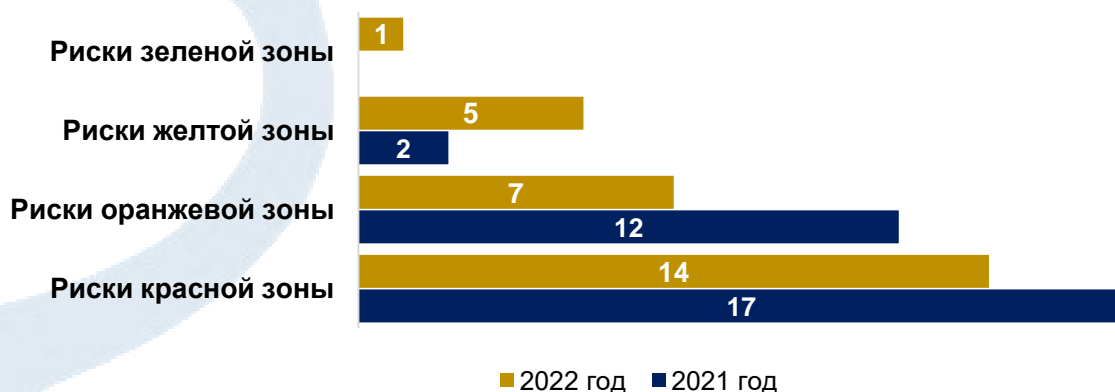


ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В процессе осуществления своей деятельности Товарищество сталкивается с различными рисками, которые в той или иной степени влияют на достижение запланированных показателей и целей, эффективность принимаемых решений и результативность деятельности в целом.

Процесс управления рисками в Товариществе проводится в соответствии с утвержденной Наблюдательным советом Товарищества от 23 апреля 2021 года (протокол № 3) Политикой управления рисками. Данная Политика управления рисками определяет структуру управления рисками, основные компоненты процесса управления рисками, обеспечивает систематический и последовательный подход при осуществлении процесса управления рисками в Товариществе.

В 2022 году Товариществом предусмотрены риски, которые отображены в Стратегии развития на 2019-2023 гг., Регистр рисков Товарищества на 2022 год состоит из 27 рисков, тогда как Регистр рисков 2021 года предусматривает 31 риск.



Пересмотрен уровень вероятности реализации и размер влияния риска, пересмотрены внутренние и внешние факторы, которые влияют на реализацию рисков.

Данные риски подлежат детальному мониторингу и на основании предоставленных предложений со стороны Владельцев рисков Службой внутреннего контроля и управления рисками сформирован План мероприятий по управлению критическими рисками. Ежеквартально Товарищество информирует Наблюдательный совет Товарищества о зафиксированных рисках.

Наблюдательным советом ТОО «СК-Фармация» 31 мая 2022 года (протокол № 4) было поручено –«принять необходимые меры по пересмотру Регистра рисков ТОО «СК-Фармация» на 2022 год, в части добавления рисков по Фонду «Қазақстан Халқына»».

В этой связи, Товариществом проведена работа по дополнению 9 рисков в Регистр рисков Товарищества на 2022 год по Фонду «Қазақстан Халқына», из них 5 в красной зоне, 4 в оранжевой зоне и 4 в желтой зоне.



СК-ФАРМАЦИЯ

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Внутренний контроль

Внутренний контроль определяется как процесс, осуществляемый участниками системы внутреннего контроля с целью достижения поставленных задач по трем ключевым областям:

- операционная деятельность;
- подготовка финансовой отчетности;
- соблюдение нормативных и законодательных требований.

Система внутреннего контроля Товарищества является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Товарищества.

Деятельность Товарищества в рамках системы внутреннего контроля осуществляется в соответствии с Положением о системе внутреннего контроля Товарищества. В рамках внутреннего контроля разработана матрица рисков, ключевой целью матрицей рисков является соотнесение рисков, влияющих на деятельность Товарищества на верхнем, втором и третьем уровне бизнес-процессов. Матрица рисков и контролей позволит производить тестирование операционной эффективности контрольных процедур с фиксацией недостатков и области улучшения.

Управление персоналом

Главным ресурсом Единого дистрибьютора является высококвалифицированные кадры. Развитие кадровых ресурсов является частью политики устойчивого развития.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в штате Товарищества 194 сотрудника, среднесписочная годовая численность составила 174 работника, укомплектованность составляет 89,7%. Текущность кадров за 2022 год составила 11,71%.



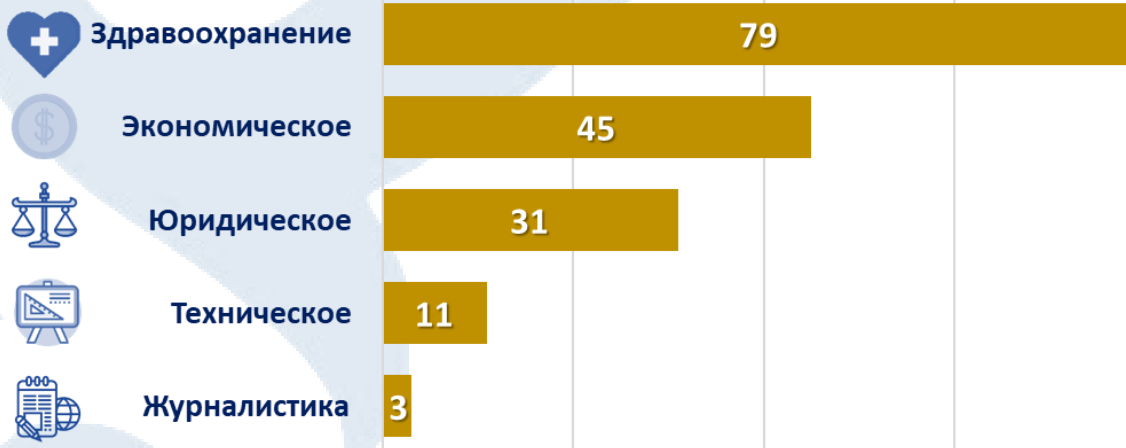
Большую часть штата составляют молодые люди, около 48% сотрудников не достигли 40 лет. 66% от общего числа сотрудников составляют женщины.

Фактически на 31 декабре 2022 года в Товариществе работает 169 человек. Все работники имеют высшее образование.



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Образование сотрудников



За 2022 года 13 сотрудников Товарищества повышены в должности по принципу меритократии, из них два сотрудника до руководителей структурных подразделений.

За 2022 год, проведено индивидуальное и корпоративное обучение для работников Товарищества на темы: «Управление рисками и качество корпоративных решений», «Встраивание риск-менеджмента в существующие бизнес-процессы компании в соответствии с ISO 31000:2018 и COSO ERM:2017», «Управление проектами», «Операционный менеджмент», «Английский язык», «Казахский язык», «Антикоррупционный комплаенс», «Применение Power Query на практике», «Основы работы Power BI. Обработка отчетов в среде Power BI», «Java SE 8 Programming/Java SE 8 Программирование», «Oracle Database: Program with PL/SQL/БД Oracle Расширенные возможности PS/SQL», «Новое в МСФО: последние изменения и практические аспекты», «Налоговый аудит. Изменения и дополнения в налоговом законодательстве РК», «Сопроводительные накладные на товары. ЭСФ. Виртуальный склад», «Валютный контроль», «Закон и Правила о государственных закупках, с изменениями на 2022 год», «Административный процедурно-процессуальный Кодекс Республики Казахстан. Обзор актуальных изменений в Гражданско-процессуальном кодексе РК», «Корпоративное право и корпоративное управление», «Договорное право», «Проверка подлинности в Windows Server 2016», «Базовые решения Microsoft Skype for Business 2015/2019». Из них обучение на тему «Английский язык» проходит с января до конца текущего года.

В соответствии с Дорожной картой реализации Стратегии ТОО «СК-Фармация» на 2019-2023 годы запланировано мероприятие «Оценка тестирования сотрудников» при охвате не менее 30 % от общей численности работников Товарищества. Средний общий бал результатов тестирования работников на 2022 год запланирован на уровне 80 %.

Тестирование прошли 107 работников. По результатам тестирования определен средний бал результатов тестирования, который составляет 98,1 %.

Материальная:



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- разработаны и утверждены ключевые показатели эффективности для управлений и служб товарищества, по исполнению которых по итогам кварталов было осуществлено премирование сотрудников, средний ключевой показатель эффективности составил 99,5%;
- произведено премирование сотрудников к праздничным датам;
- осуществляется выдача материальной помощи сотрудникам в связи с вступлением в брак или рождения ребенка.

Нематериальная:

- ведомственными наградами отмечены:
 - нагрудными знаками «Денсаулық сақтау ісінің үздігі» - 3 сотрудника;
 - почетными грамотами Министра РК - 6 сотрудников;
 - благодарностью Министра РК - 3 сотрудника.
- на постоянной основе проводится награждение сотрудников внутренними наградами, так за отчетный период отмечены:
 - почетной грамотой за достигнутые успехи в работе – 22 сотрудников;
 - благодарственными письмами Председателя Правления – 13 сотрудников.
- в рамках Корпоративной культуры, по корпоративной почте рассылаются поздравления с днем рождения работников.

Молодежный комитет ТОО «СК-Фармация»

Молодежный комитет ТОО «СК-Фармация» является постоянно действующим совещательно консультативным органом Товарищества. Деятельность Молодежного комитета основывается на принципах коллегиальности, гласности, независимости и равенства его членов, учета и поддержки общественного мнения.

Осуществляя свою деятельность, Молодежный комитет взаимодействует с руководством, структурными подразделениями, молодежными советами территориальных органов, молодежными и общественными организациями и советами других органов государственной власти. Молодежный комитет создан для координации деятельности по работе с молодежью.

Противодействие коррупции

В рамках **формирования антикоррупционной культуры** Единым дистрибьютором на постоянной основе ведется взаимодействие с Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба).

По инициативе Товарищества 21 июля текущего года в Агентстве Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) с участием Председателя Правления проведено совещание по вопросу закупа медицинской техники на котором презентован проект по централизации закупа медицинской техники.



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

10 ноября текущего года в Академии государственного управления при Президенте в рамках реализации проекта «Integrity review» между Правительством Республики Казахстан и Организацией экономического сотрудничества и развития принято участие в семинаре на тему «Профилактика конфликта интересов в государственном и квазигосударственном секторах».

Также, проводятся такие **антикоррупционные мероприятия**, как:

- выявление коррупциогенных норм при производстве юридической экспертизы в соответствии с законодательством РК;
- мониторинг соблюдения Антикоррупционного стандарта и принятие антикоррупционных ограничений (нарушений не установлено);
- реализация мер финансового контроля - декларации о доходах и имуществе (все должностные лица предоставили декларации);
- мониторинг с целью предотвращения и разрешения конфликта интересов (фактов конфликта интересов не установлено);
- создание и мониторинг каналов конфиденциального информирования о коррупционных правонарушениях;
- проверка контрагентов на благонадежность в рамках закупа ЛС и МИ, государственных закупок;
- проверка кандидатов на собеседование для занятия вакантных должностей в ТОО «СК-Фармация» (проведено 8 собеседований на занятие вакантных должностей, организована проверка 37 кандидатов);
- прохождение комплаенс проверки ТОО «СК-Фармация» со стороны контрагентов, аудиторских компаний (третьих лиц);
- организация обучения работников Товарищества, обучение проводится на ежеквартальной основе, в том числе с привлечением антикоррупционной службы.

В 4 квартале проведена работа по внедрению международного стандарта ISO-37001 «Antibribery management systems» (Системы менеджмента борьбы со взяточничеством).

14-15 ноября ТОО «Республиканский центр сертификации систем менеджмента» (далее - Центр) проведен первый этап аудита системы менеджмента противодействия коррупции на предмет наличия и соответствия внутренних нормативных документов требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 «Anti-bribery management systems»).

По результатам первого аудита замечания отсутствуют, нарушений не установлено.

28-29 ноября Центром проведен второй этап аудита системы менеджмента противодействия коррупции в рамках которого проведена беседа с руководством и работниками компании на знание стандарта, проведен аудит документации (планы, справки, письма, протокола и т.д.), подтверждающей деятельность комплаенс-офицера по реализации системы менеджмента противодействия коррупции.

По итогам 2 этапов аудита аудиторскими отмечен высокий уровень знания членами Правления, руководителями структурных подразделений и работниками Товарищества



ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

требований антикоррупционного законодательства и норм международного стандарта ISO 37001:2016 «Anti-bribery management systems»).

Составлен План корректировочных действий по устранению несоответствий, обнаруженных по результатам аудита подтверждения соответствия внедренной системы менеджмента противодействия коррупции требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 с целью сертификации исполнение которого будет реализовано до конца текущего года.

Указанные несоответствия не препятствуют выдаче сертификата о соответствии системы менеджмента противодействия коррупции в Товариществе требованиям международного стандарта ISO 37001:2016 «Anti-bribery management systems»).

В настоящее время выдан сертификат.

Регламентация антикоррупционных мероприятий

В целях совершенствования механизмов противодействия коррупции в 3 квартале текущего года разработаны и утверждены следующие внутренние нормативные документы регламентирующие антикоррупционные мероприятия:

1) Руководство по противодействию коррупции в рамках системы менеджмента противодействия коррупции ТОО «СК-Фармация».

2) Программа ТОО «СК-Фармация «Система менеджмента противодействия коррупции. Контекст организации».

3) Правила управления документированной информацией в рамках системы менеджмента противодействия коррупции ТОО «СК-Фармация».

4) Правила проведения внутреннего аудита системы менеджмента противодействия коррупции ТОО «СК-Фармация».

5) Правила анализа со стороны руководства системы менеджмента противодействия коррупции ТОО «СК-Фармация».

6) Правила управления несоответствиями и корректирующими действиями в рамках системы менеджмента противодействия коррупции ТОО «СК-Фармация».

7) Инструкция по противодействию коррупции для работников ТОО «СК-Фармация».



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
47 из 60

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Основные принципы и структура корпоративного управления

ТОО «СК-Фармация» рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Товарищества, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации.

Действующая в Товариществе система корпоративного управления постоянно совершенствуется с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практик корпоративного управления.

Система корпоративного управления Товарищества представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Товарищества, а также систему взаимоотношений между Единственным участником, Наблюдательным советом, Правлением и заинтересованными сторонами. Компетенции органов Товарищества четко разграничены и закреплены в Уставе и других внутренних документах Товарищества.

С 2018 года Товарищество внедряет новый Кодекс корпоративного управления Товарищества, утвержденный решением Единственного участника (приказ Вице-министра здравоохранения Республики Казахстан от 10.05.2018 года № 249).

Организация и реализация корпоративного управления Товарищества осуществляется в соответствии с уставом Товарищества и иными внутренними документами, регулирующими отношения между корпоративными органами – Единственным участником, Наблюдательным советом, Правлением, Ревизионной комиссией.



Основные принципы Корпоративного управления



СК-ФАРМАЦИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Структура и органы управления Товарищества

- 1) высший орган Товарищества – Единственный участник;
- 2) коллегиальный наблюдательный орган Товарищества – Наблюдательный совет;
- 3) исполнительный орган Товарищества – Правление;
- 4) контролирующий орган – Ревизионная комиссия.

Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления ТОО «СК-Фармация» одобрен решением Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация» от 24 декабря 2019 года (протокол №81). Согласно отчету, все принципы корпоративного управления Товариществом соблюдаются.

Единственный участник

В 2013 году согласно постановлению Правительства Республики Казахстан от 25 мая 2013 года № 516 «О мерах по реализации Указа Президента Республики Казахстан», от 22 мая 2013 года № 571 «О некоторых мерах по оптимизации системы управления институтами развития, финансовыми организациями и развития национальной экономики» права владения и пользования 100% государственной долей участия в «СК-Фармация» переданы Министерству здравоохранения Республики Казахстан.

Уставной капитал Товарищества образован для обеспечения деятельности Товарищества и его размер составляет 700 000 000 (семьсот миллионов) тенге.

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет является органом управления, подотчетным Единственному участнику, обеспечивающим стратегическое руководство Товариществом и контроль за деятельностью Правления.

Наблюдательный совет осуществляет свои функции в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Товарищества, Кодексом корпоративного управления Товарищества, решениями Министерства здравоохранения Республики Казахстан, Положением о Наблюдательном совете и иными внутренними документами Товарищества. При этом, Наблюдательный совет уделяет особое внимание вопросам по:

- 1) определению стратегии развития (направления и результаты);
- 2) постановке и мониторингу КПД, устанавливаемых в стратегии развития и/или плана развития;
- 3) организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;



СК-ФАРМАЦИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

- 4) утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Наблюдательного совета;
- 5) определению должностного оклада (премирование) и надзору за деятельностью Председателя и членов Правления;
- 6) корпоративному управлению и этике.

В соответствии с приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 29 января 2019 года №25, срок полномочий Наблюдательного совета Товарищества был определен 3 года и истек 30 января 2022 года.

Новый состав Наблюдательного совета был определен приказом Министра здравоохранения РК № 232 от 4 апреля 2022 со сроком полномочий 3 (три) года, в следующем составе:

- Шоранов Марат Едигеевич – Первый вице-министр здравоохранения Республики Казахстан;
- Ташенев Бакытбек Хакимович – Председатель Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан;
- Таукелева Саида Жанабилевна – член Наблюдательного совета;
- Лавриненко Юрий Иванович – член Наблюдательного совета;
- Баймагамбетов Даурен Уристанович – член Наблюдательного совета.

Приказом Министерства здравоохранения РК от 15 августа 2022 года №706 «О некоторых вопросах Наблюдательного совета ТОО СК-Фармация» (*досрочно прекращены полномочия Шоранова М.Е., и в состав избран Вице-министр здравоохранения Дудник В.Ю.*);



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
50 из 60

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Состав Наблюдательного совета на 31 декабря 2022 года



**Лавриненко
Юрий Иванович**
Председатель
Наблюдательного совета

Дата рождения:
24.11.1945

Место работы:

Заместитель Председателя
Союза транспортников
Казахстана «KAZLOGISTICS»

Образование:

1968 – Ленинградский институт инженеров железнодорожного транспорта, специальность «Эксплуатация железных дорог»
1991 – АОН при ЦК КПСС «Политолог»

Гражданство:

Республика Казахстан



**Дудник
Вячеслав Юрьевич**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
02.04.1963

Место работы:

Вице-министр
здравоохранения Республики
Казахстан.

Образование:

1986 – КГМИ по специальности «Лечебное дело» (с отличием);
2010 год - Казахский университет экономики, финансов и международной торговли по специальности «Экономика»;
2013 год - МАБ по квалификации «Магистр делового администрирования»;
2016 год - РАНХ по квалификацию «Доктор делового администрирования»;
2017 год - Европейский университет Швейцарии, ДВА. Врач высшей категории, ДМН

Гражданство:

Республика Казахстан



**Ташенов
Бакытбек Хакимович**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
19.10.1977

Место работы:

Председатель Комитета
государственного имущества и
приватизации МФ РК

Образование:

1999 – Казахская гос. архитектурно-строительная академия Специальность «Инженер-экономист»;
2002 – Казахский гуманитарно-юридический университет, Специальность «Юрист».

Гражданство:

Республика Казахстан



**Баймагамбетов
Даурен Уриستمович**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
28.12.1976

Место работы:

Финансовый Директор ЧК
«iKapitalist ltd»

Образование:

1997 – Казахская Гос. Академия Управления, Специальность «экономист»
1999 – Казахстанский Институт Менеджмента, Экономики и Прогнозирования, «Магистр Гос. Управления»
2000 - Казахский Национальный Университет им. Аль-Фараби, Специальность «Юрист»

Гражданство:

Республика Казахстан



**Таукелева
Саида Жанабилевна**
Член
Наблюдательного совета

Дата рождения:
24.06.1980

Место работы:

Руководитель
РОО «Общественный
контроль и мониторинг» по РК,
г. Алматы

Образование:

2001 – Казахская Гос. Юридическая Академия
г. Алматы

Гражданство:

Республика Казахстан



СК-ФАРМАЦИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Критерии отбора Членов Наблюдательного совета

При отборе кандидатов в состав Наблюдательного совета во внимание принимаются:

- 1) опыт работы на руководящих должностях, в том числе в сфере здравоохранения или по профилю организации и/или экономики/финансы и/или бизнеса и/или права не менее 3 лет;
- 2) опыт работы в качестве члена Наблюдательного совета и членство в общественных объединениях в сфере здравоохранения и/или экономики и/или бизнеса и/или права;
- 3) образование, специальность, включая наличие международных сертификатов, дополнительное образование в сфере здравоохранения и/или экономики и/или бизнеса и/или права (МВА), с опытом работы не менее 3 лет.;
- 4) наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);
- 5) деловая репутация.

Комитеты Наблюдательного совета

26 ноября 2020 года в ходе заседания Наблюдательного совета Товарищества, по инициативе независимых членов Наблюдательного совета Правлению было поручено внести изменения/дополнения во внутренние нормативные документы, позволяющие создание консультативно-совещательных комитетов при Наблюдательном совете.

Приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 17 февраля 2021 года №82, были внесены изменения и дополнения в действующий Кодекс корпоративного управления, которые регламентировали порядок создания Комитетов

Решением Наблюдательного совета 28 июля 2021 года при Наблюдательном совете созданы 3 Комитета и утверждены Положения о них:

- 1) Комитет по аудиту Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация»;
- 2) Комитет по стратегическому планированию, кадрам и вознаграждениям Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация»;
- 3) Комитет по рискам и внутреннему контролю Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация».

Так, в течение 2022 года Комитетами проводится работа по предварительному рассмотрению материалов внесенных на рассмотрение Наблюдательного совета и вырабатываются рекомендации.



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 годаСтраница
52 из 60**ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ
УПРАВЛЕНИИ**

Члены Комитетов Наблюдательного совета	Посещаемость		
	Комитет по стратегическому планированию, кадрам и вознаграждениям Наблюдательного совета ТОО «СК- Фармация»	Комитет по аудиту Наблюдательного совета ТОО «СК-Фармация»	Комитет по рискам и внутреннему контролю Наблюдательного совета ТОО «СК- Фармация»
Лавриненко Юрий Иванович	8/8	5/6	8/8
Баймагамбетов Даурен Уристанович	8/8	6/6	8/8
Таукелева Саида Жанабилевна	8/8	6/6	8/8

Итоги работы Наблюдательного совета

В отчетном году в соответствии с компетенцией определенной Уставом и Планом работы Наблюдательного совета на 2022 год, Наблюдательным Советом ТОО «СК-Фармация» были рассмотрены вопросы и приняты соответствующие решения по следующим направлениям:

1. Отчеты Ревизионной комиссии (отчеты ревизионной комиссии, рассматриваемые на ежеквартальной основе);
2. Вопросы управления рисками и внутреннего контроля (отчеты по управлению рисками, рассматриваемые на ежеквартальной основе; Регистр рисков; Карта рисков; План мероприятий по управлению критическими рисками; Риск аппетит; Матрицы рисков и контролей Товарищества).

Вопросы финансово-экономического, стратегического направления (аудированную годовую финансовую отчетность и порядок распределения чистого дохода за 2021 год; отчет за 2021 год по исполнению Плана развития на 2017-2021 годы; скорректированный Плана развития на 2022-2026 годы; Отчет за 2021 год по реализации Стратегии развития на 2019-2023 годы; результаты деятельности Товарищества по итогам 2021 года и по итогам первого полугодия 2022 года; Отчет за 2021 год по устойчивому развитию; Отчет за 2021 год по оценке взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами); Карты ключевых показателей деятельности членов Правления с фактическими значениями за 2021 год).

Утверждение/внесение изменений и дополнений во внутренние нормативные документы (Политика оказания благотворительной помощи в новой редакции; изменения и дополнения в Методику определения уровня удовлетворенности заинтересованных сторон (стейкхолдеров) Товарищества; Положение о Правлении в новой редакции;



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
53 из 60

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

3. Кадровые (организационная структура и штатная численность, определение должностных окладов членов Правления и Корпоративного секретаря; Досрочное прекращение полномочий комплаенс офицера; Назначение комплаенс-офицера, определение срока его полномочий и размера должностного оклада)

Участие в **11** заседаниях Наблюдательного совета.

Члены Наблюдательного совета	Посещаемость											% от общего кол-ва заседаний в 2022 году
	07.04 №1 (З)	22.04 №2 (О)	28.04 №3 (З)	31.05 №4 (О)	30.06 №5 (О)	29.07 №6 (О)	26.08 №7 (О)	13.10 №8 (О)	10.11 №9 (З)	02.12 №10 (О)	28.12 №11 (З)	
Лавриненко Юрий Иванович <i>Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Шоранов Марат Едигеевич <i>Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232</i>	+	⊕	-	-	-	-	Прекращены полномочия приказом МЗ РК с 15.08.2022 года					33%
Дудник Вячеслав Юрьевич <i>Избран приказом МЗ РК от 15.08.2022 №706</i>	Избран приказом МЗ РК с 15.08.2022 года						⊕	⊕	+	-	-	60%
Ташенев Бакытбек Хакимович <i>Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232</i>	+	-	+	+	⊕	-	⊕	⊕	+	⊕	-	81,8%
Баймагамбетов Даурен Уристеминович <i>Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%
Таукелева Саида Жанабилевна <i>Избран приказом МЗ РК от 04.04.2022 №232</i>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100%

⊕ участие в очных заседаниях Совета директоров с предоставлением письменного мнения по вопросам повестки дня.



СК-ФАРМАЦИЯ

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Вознаграждение членов наблюдательного совета

В соответствии с приказом Министра здравоохранения РК от 29 июля 2022 года №630, размер вознаграждения независимым членам Наблюдательного совета определен в сумме 550 000 (пятьсот пятьдесят тысяч) тенге каждому, выплачиваемое ежеквартально.

Выплата вознаграждения членам Наблюдательного совета Товарищества, являющимся государственными служащими, не производится.

Выплата вознаграждения членам Наблюдательного совета осуществляется при выполнении следующих условий:

- добросовестное выполнение полномочий члена Наблюдательного совета;
- участие в заседаниях Наблюдательного совета Товарищества, за исключением болезни, отпуска, командировки.

В случае участия члена Наблюдательного совета менее, чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Наблюдательного совета, фиксированное вознаграждение уменьшается на пятьдесят процентов, за исключением болезни, отпуска, командировки.

Компенсация расходов членам Наблюдательного совета Товарищества, связанных с выездом на заседания Наблюдательного совета Товарищества, проводимые вне места постоянного проживания члена Наблюдательного совета Товарищества, осуществляется в порядке и в пределах норм возмещения командировочных расходов Председателя Правления Товарищества. Компенсация расходов членам Наблюдательного совета Товарищества, являющимся государственными служащими, не производится.

Правление

Правление подотчетно Единственному участнику и Наблюдательному совету и осуществляет руководство текущей деятельностью Товарищества, несет ответственность за реализацию стратегии развития и/или плана развития и решений, принятых Единственным участником и Наблюдательным советом.

За 2022 год было проведено 39 заседаний Правления, на которых рассмотрено 121 вопросов, принято 296 решений.

39

Заседаний
проведено за 2022
год

19

Очных заседаний

20

Заочных заседаний

121

вопросов
рассмотрено



СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
55 из 60

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Состав Правления



**Искалиев
Ерхат
Серикович**
Председатель Правления

Дата рождения:
25.09.1976

Дата начала полномочий

Приказом МЗ РК от 12.07.20 г. №27 назначен на должность Председателя Правления

Образование:

1998 – Академия Банковского дела и торговли Университета «Братьев Карич (Югославия) по специальности «Экономист-менеджер»;
2003 – Академия Юриспруденции - Высшая школа права «Адилет» (Астана), по специальности «Юриспруденция»;
2009 – МАБ (Астана) – программа MBA;
2009 – КазЭУ им. Т. Рыскулова (Алматы) – ученая степень к.э.н. (Ph.D), по специальности «Финансы, денежное обращение и кредит»;
2015 – Международная Программа DBA. Академическая степень - Доктор делового администрирования

Уровень полномочий и ответственности:

Координация и общее руководство деятельностью Товарищества.



**Омарова
Гульнар
Аттиновна**
Заместитель Председателя
Правления

Дата рождения:
27.11.1967

Дата начала полномочий

Приказом МЗ РК от 29.04.21 г. №64 назначена на должность заместителя Председателя Правления

Образование:

1990 – Алма-Атинский гос. медицинский институт по специальности «Провизор»;
2008 – Академия экономики и права по специальности «Юриспруденция»;
2009 – Карагандинский университет «Болашак» по специальности «Фармация».

Уровень полномочий и ответственности:

Представление интересов и обеспечение выполнения функций Товарищества по вопросам формирования политики развития работ фронт и миддл офисов, а также информационных технологий и цифровизации

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Состав Правления



**Отеуов
Мукан Канатович**

Управляющий директор – член
Правления

Дата рождения:
11.05.1990

Дата начала полномочий
Приказ МЗ РК от 10.08.2022 г. №687

Образование:

2010 – Simon Fraizer University, факультет
Бизнес Администрирование- дистанционный
курс (Ванкувер, Канада);
2012 – Казахстанско-Российский Университет
г. Астана, факультет Юриспруденции –
заочное отделение;
2016 - Академия «Кокше», магистр экономики;
2019 - Казахстанский медицинский
университет «ВШОЗ» -магистр, менеджер
здравоохранения.

Уровень полномочий и ответственности:
Обеспечение организации
финансово-экономической
деятельности Товарищества и
бухгалтерского учета



**Курманова
Бахитжамал**

Управляющий директор – член
Правления

Дата рождения:
19.02.1964

Дата начала полномочий
Приказ МЗ РК от 28.06.2021 г. №377

Образование:

1986 – Казахский государственный
университет имени Аль-Фараби, по
специальности «Биология. Преподаватель
биологии и химии»;
2005 – Казахский национальный медицинский
университет им. С.Д.Асфендиярова, по
специальности «Провизор»;
Ученая степень - кандидат биологических
наук

Уровень полномочий и ответственности:
Обеспечение деятельности
Товарищества в части мониторинга и
планирования лекарственного
обеспечения



**Қансұлтан
Нұржан Ғалымжанұлы**

Управляющий директор – член
Правления

Дата рождения:
29.06.1978

Дата начала полномочий
Приказ МЗ РК от 17.08.2020 г. №512

Образование:

1999 – Казахский Государственный
Юридический Университет, по специальности
«Юрист»;
2007 – Университет «Кайнар» по
специальности «Финансы»;
2020 - Академия гражданской авиации,
специализация: «Организация перевозок,
движения и эксплуатация транспорта».

Уровень полномочий и ответственности:
Обеспечение административно –
хозяйственной, правовой и
закупочной деятельности



**Оспанов
Ержан Мухтарович**

Управляющий директор – член
Правления

Дата рождения:
08.10.1982

Дата начала полномочий
Приказ МЗ РК от 28.06.2021 г. №377

Образование:

2008 – Казахский национальный медицинский
университет имени С.Д. Асфендиярова по
специальности «Менеджмент в
здравоохранении и фармации»;
2018 – Университет Туран по специальности
«Экономика».

Уровень полномочий и ответственности:
Обеспечение деятельности
Товарищества в части мониторинга и
сопровождения поставщиков, в т.ч.
ОТП, логистики и хранения



ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Ревизионная комиссия

Годовой аудиторский План Ревизионной комиссии ТОО «СК-Фармация» (далее – Ревизионная комиссия) ТОО «СК-Фармация» (далее - Товарищество) на 2022 год (далее-ГАП) утвержден приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан 18 марта 2022 года № 198, в котором предусмотрены следующие аудиторские мероприятия:

- 1) Оценка эффективности деятельности Региональных Представительств Товарищества;
- 2) Оценка достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и составления на ее основе финансовой отчетности Товарищества;
- 3) Оценка эффективности деятельности Управления логистики и складской инфраструктуры;
- 4) Анализ проведения корректировки Плана развития и отчета по исполнению Плана развития;
- 5) Анализ запасов лекарственных средств и изделий медицинского назначения, обоснованность планирования расходов на их приобретение, эффективность их использования и выявление внутренних резервов с целью сокращения расходов;
- 6) Аудит эффективности расходов, предусмотренных в Плане развития, соблюдение лимитов отдельных видов административных расходов, в том числе выявление непродуктивных затрат.

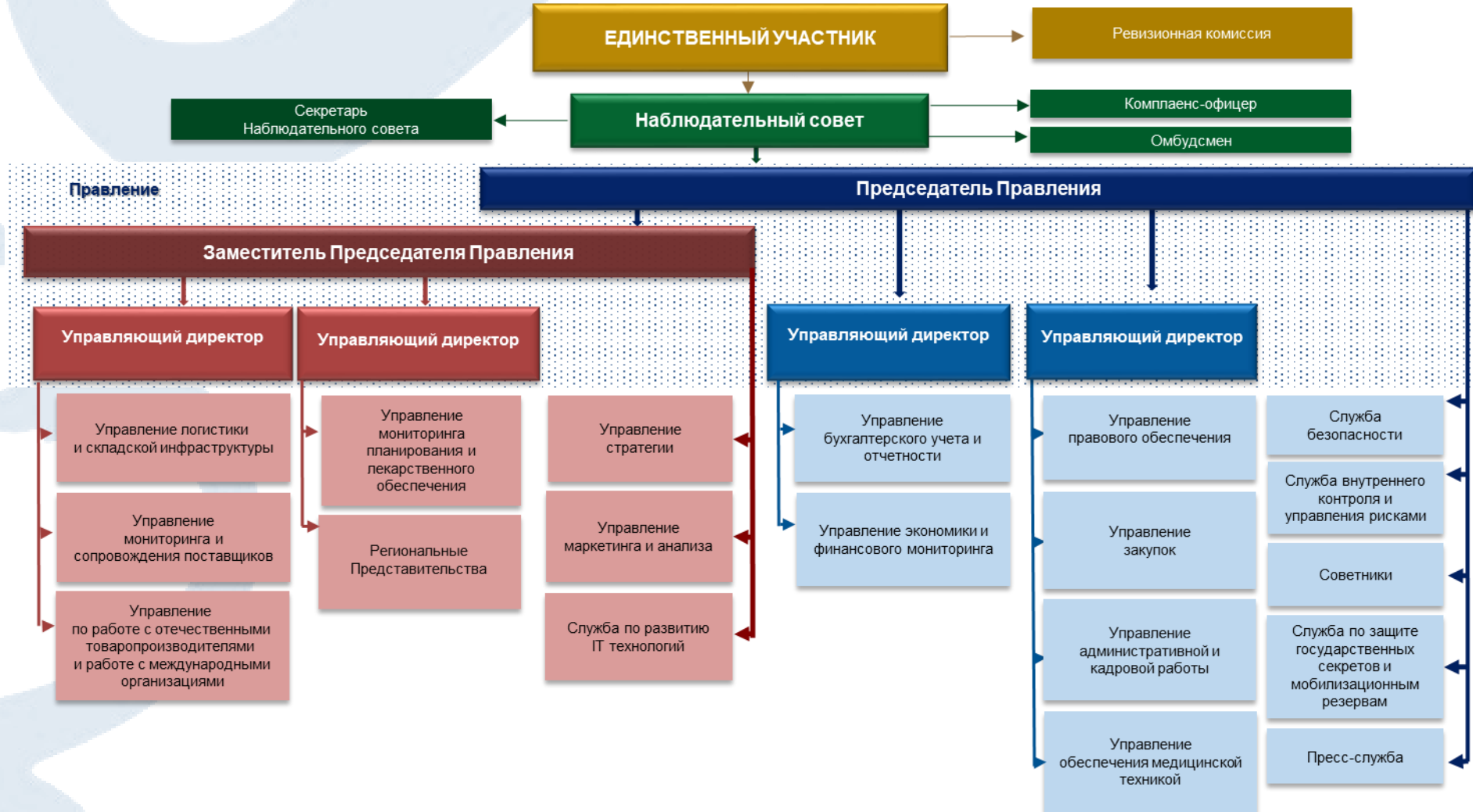
Предусмотренные ГАП мероприятия исполнены в полном объеме.

По результатам внутренних аудитов за отчетный период **установлены 38 обнаружений и выдано 54 рекомендации.**

В целях устранения выявленных Ревизионной комиссией недостатков и несоответствий, не допущения их впредь, реализации полученных рекомендаций по результатам выполненных аудиторских заданий, Товариществом разработаны и утверждены планы корректирующих действий с установлением ответственных лиц и сроков исполнения.

Исполнение Плана мероприятий по устранению обнаружений, выявленных по итогам аудитов, проведенных в 4 квартале в 2021 году, 1 -3 кварталах 2022 года с наступившими сроками исполнения, с учетом продления сроков исполнения мероприятий в соответствии с п.178 Политики по организации внутреннего аудита в товариществе с ограниченной ответственностью «СК-Фармация», утвержденной приказом МЗ РК от 18.07.2022 года №584, составляет 97%.

Организационная структура





СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
59 из 60

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2022 ГОДА

Основные результаты работы за 2022 год



ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ ЗАКУПА МЕДИЦИНСКОЙ ТЕХНИКИ

Эффектом централизованного закупа медицинской техники станет: экономия, развитие конкуренции, совершенствование сервисного обслуживания, повышение качества оказания медицинских услуг, открытие новых производств



РАЗВИТИЕ МЕДИКОФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КЛАСТЕРОВ

Привлечение отечественных научно-исследовательских институтов, научных лабораторий крупных медицинских ВУЗов по типу R&D центров, а также развертывание их на свободных экономических и индустриальных зонах



СЕРТИФИКАТ АНТИКОРРУПЦИОННОГО СТАНДАРТА ISO

Получение сертификата соответствия антикоррупционного стандарта ISO 37001:2016 «Anti-bribery management systems»





СК-ФАРМАЦИЯ

Отчет ТОО «СК-ФАРМАЦИЯ»
по итогам 2022 года

Страница
60 из 60



СК-ФАРМАЦИЯ

Контактная информация

Товарищество с ограниченной ответственностью «СК-Фармация»

**Адрес: Республика Казахстан
010000, город Нур-Султан,
улица Достык 13/3**

Канцелярия: +7 (7172) 559 708

**Телефон Контакт центра по вопросам обеспечения бесплатными
лекарствами**

1439

(бесплатно с городских и мобильных телефонов)

Почта: info@sk-pharmacy.kz

Сайт: www.sk-pharmacy.kz